



خبرنامه توسعه مدیریت و تعالی سازمانی

شرکت مهندسی معیار صنعت خاورمیانه - شماره: ۶۲ - مرداد ۱۴۰۰



MIDHCO





معرفی شرکت ۳



۵ روند برتر مدیریت دانش در سال ۲۰۲۱ را بیاموزیم ۴



سندروم باکستر ۹



مرکز یادگیری میدکو حرکتی مستمر بر مدار دانایی ۱۱



۱۲ اخبار توسعه مدیریت شرکت معیارصنعت خاورمیانه



۱۳ اخبار توسعه مدیریت میدکو





السلام عليك يا ابا عبد الله: ديباچه عشق
و عاشقی باز شود، دلها همه آماده پرواز شود، با
بوی محرم الحرام تو حسین، ایام عزا و غصه آغاز
شود آغاز محرم حسینی را تسلیت عرض می‌نمایم.





معرفی شرکت

شرکت مهندسی معیار صنعت خاورمیانه با تکیه بر تخصص و توان مدیریتی جمعی از مدیران با تجربه بخش معدن و صنایع معدنی کشور، در تاریخ ۸۸/۱۰/۱۹ تأسیس شد. این شرکت بازوی مهندسی شرکت هلدینگ توسعه معادن و صنایع معدنی خاورمیانه (میدکو) محسوب می‌گردد تا خدمات مهندسی پروژه‌های صنعتی معدنی این شرکت را انجام دهد و دانش فنی مورد نیاز برای دوران بهره‌برداری از پروژه‌های مزبور را تأمین نماید. از سوی دیگر تجارب حاصل از مهندسی و مشاوره پروژه‌های میدکو باعث شده است که این شرکت در عرصه ارائه خدمات مهندسی و اجرای پروژه‌های بخش معدن و صنایع معدنی کشور نیز حضور فعال داشته باشد.





5 روند برتر مدیریت دانش در سال ۲۰۲۱ را بیاموزیم

برخی از شرکت‌ها کسب و کار خود را طبق معمول انجام می‌دهند و راه حل‌های مدیریت دانش سازمانی، رشد آنها را تسریع کرده و با شتاب مناسب پیش می‌روند. فناوری ابری، محل کار ترکیبی، پایگاه داده‌های گرافیکی، هوش مصنوعی و راه حل‌های پردازش زبان، زمینه ساز یک محیط قوی مدیریت دانش هستند.

استفاده از این فناوری‌ها به دلیل همه‌گیری افزایش یافته است. با این حال، بسیاری از مشاغل حتی قبل از هم‌گیری کووید ۱۹، برای تغییر دیجیتالی خود برنامه‌ریزی کرده‌اند. مشارکت در این ابتکارات، راه‌حلی برای سناریوی کار پیچیده ارائه می‌دهد.

1

محل کار ترکیبی^۱

افزایش می‌یابد و به ۱۱۷٫۸ میلیارد دلار می‌رسد، در حالی که IaaS و PaaS هر کدام ۲۷ درصد رشد می‌کنند. با توجه به بررسی در سال ۲۰۲۱، آمازون در بازار ابر عمومی پیشرو بوده و پس از آن مایکروسافت، گوگل و علی بابا قرار دارند.

در سال ۲۰۱۷، گارتنر خدمات محتوا را به عنوان یک خدمت جدید تعریف و آنها به سوی خدمات ابری سوق می‌دهد. این نوع خدمات نشان دهنده مدیریت محتوای سازمانی، شامل مجموعه‌ای از قابلیت‌ها مانند جستجو و ابر داده، مدیریت سوابق، ضبط محتوای هوشمند و مدیریت فرآیند است. بر اساس تحقیقات معتبر، حدود ۲۴ درصد رشد سالانه برای خدمات محتوا از ۲۰۲۱ تا ۲۰۲۶ پیش بینی شده است.

همکاری های پشتیبانی شده از فناوری، افزایش چشمگیری را تجربه می‌کند و محیط کار ترکیبی احتمالاً عادی خواهد بود حتی اگر همه گیری کاهش یابد. بسترهای همکاری به طور پیوسته در حال رشد هستند و کرونا میزان پذیرش آنها را افزایش می‌دهد. به عنوان مثال، از نوامبر ۲۰۱۹ تا اکتبر ۲۰۲۰، مایکروسافت حداقل پنج برابر افزایش کاربران فعال روزانه تیم‌ها را گزارش کرد. از آوریل ۲۰۲۰ تا اکتبر ۲۰۲۰، حداقل ۵۰ درصد استفاده از پلت فرم همکاری افزایش یافته است.

همچنین استفاده از ویدئو کنفرانس به عنوان جایگزینی برای ملاقات‌های حضوری، تعاملات فردی و جلسات کسب و کاری، بسیار رایج شده است. استفاده از آن طی دو سال گذشته ۱۰ برابر افزایش یافته است.

ابزارهای همکاری مانند شبکه‌های داخلی و اشتراک فایل، شبکه‌های اجتماعی سازمانی، تجزیه و تحلیل و مدیریت پروژه نیز بخشی از محل کار ترکیبی هستند. بر اساس اطلاعات مورد، بازار همکاری بین شرکت‌ها به مرز ۳۶ میلیارد دلار رسید و در پنج سال آینده، سالانه ۱۰٫۷ درصد رشد خواهد داشت. از سوی دیگر، موسسه تحقیقات بازار آدریوت^۲، پیش بینی می‌کند که بازار ۲۰ میلیارد دلاری تا سال ۲۰۲۵ در این حوزه ایجاد خواهد شد.

2

فناوری ابری^۳

فناوری ابری برای کارمندانی که در منزل کار می‌کنند، امکان دسترسی کامل را فراهم می‌کند.

این فناوری از ۳ مولفه اصلی تشکیل شده است:

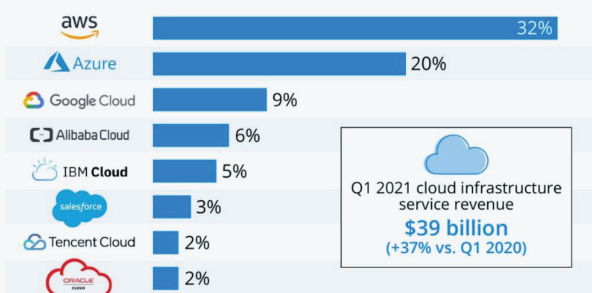
۱. Software-as-a-Service (SaaS) یک جزء ابری است که برنامه‌های آنلاین را ارائه می‌دهد
 ۲. Platform-as-a-Service (PaaS) از توسعه و استقرار برنامه پشتیبانی می‌کند.
 ۳. Infrastructure-as-a-Service (IaaS) ذخیره سازی، سرورها و شبکه در ابر را فراهم می‌کند.

گارتنر گزارش داد که پذیرش SaaS امسال ۱۶ درصد

1. Hybrid Workplace
2. Adroit Market Research
3. Cloud Technology

Amazon Leads \$150-Billion Cloud Market

Worldwide market share of leading cloud infrastructure service providers in Q1 2021*



Q1 2021 cloud infrastructure service revenue
\$39 billion
 (+37% vs. Q1 2020)

* includes platform as a service (PaaS) and infrastructure as a service (IaaS) as well as hosted private cloud services

Source: Synergy Research Group



statista

4 پایگاه داده‌های گرافی^۵

پایگاه داده‌های گرافی، گرچه چند دهه پیش توسعه یافته اند، اما در چند سال گذشته به جریان اصلی تبدیل شده اند. به عنوان یک فناوری نوظهور، آنها به کاربرد گسترده ای نرسیده اند، اما حدود ۹۰٪ از سازمان‌ها می‌گویند که از این تکنیک‌ها در پنج سال آینده استفاده خواهند کرد.

در برخی از بررسی‌های، بازبین‌ها توجه می‌کنند که مشاغل از پایگاه داده‌های گراف به دلیل توانایی بومی خود در ذخیره فرآیندهای پیچیده، ذخیره روابط بین توانایی داده‌ها و افزایش سرعت پردازش؛ استفاده می‌کنند. موتورهای تشخیص و توصیه کلاهبرداری از این تکنیک‌های نمودار برای تشخیص پیوندها بین موجودیت‌ها استفاده می‌کنند. شفافیت زنجیره تامین و رعایت مقررات از موارد مورد استفاده است که مزایای قابل توجهی را ارائه می‌دهد.



3 هوش مصنوعی^۴

بر اساس گزارش IDC، از سال ۲۰۱۹ تا ۲۰۲۴، درآمدهای بازار هوش مصنوعی، شامل سخت افزار، نرم افزار و خدمات، سالانه ۱۷ درصد رشد داشته و تا سال ۲۰۲۴ به ۳۰۰ میلیارد دلار می‌رسد. تا اگوست ۲۰۲۰، درآمد مورد انتظار برای سال گذشته ۱۵۶٫۵ میلیارد دلار یا ۱۲٫۳ درصد افزایش نسبت به سال ۲۰۱۹ بود.

کاهش ناچیز مربوط به همه گیری است، اما IDC نرخ رشد بیشتری را پیش بینی می‌کند. مدیریت سوابق الکترونیکی (ERM) و مدیریت ارتباط با مشتری (CRM) وسیع ترین مقوله‌ها هستند که فروشندگان خدمات مدیریت ارتباط با مشتری، تجربیات کارکنان و مشتریان را در استفاده از هوش مصنوعی ارائه می‌دهند.

در سال ۲۰۲۰، IBM، Deloitte، Cognizant، Accenture و Infosys حدود یک سوم بازار خدمات هوش مصنوعی را با ۸۰ درصد از درآمدها در اختیار داشتند.

کمپانی مکنزی مطالعه بکارگیری هوش مصنوعی را با ۲۴۰۰ پاسخ دهنده در چندین حوزه تخصصی انجام داد. بخش‌های فناوری پیشرفته، مونتاژ و خودرو به احتمال زیاد درصد بالایی از پذیرش هوش مصنوعی را گزارش می‌دهند. موجودی و بهینه سازی قطعات، تجزیه و تحلیل خدمات به مشتریان و تجربه قیمت گذاری نیز بهبود می‌یابد. اتوماسیون انبار، اتوماسیون مرکز تماس و تجربه مدیریت استعداد به دلیل پذیرش هوش مصنوعی هزینه‌ها را کاهش می‌دهد.



5

NLP و تجزیه و تحلیل متن



Vision



Language

Microsoft Azure
Cognitive Services

Speech



Knowledge

پردازش زبان طبیعی (NLP) و تجزیه و تحلیل متن شامل هوش مصنوعی است و از تکنیک‌هایی برای درک زبان استفاده می‌کند. تجزیه و تحلیل متن، فناوری پشت جستجوی هوشمند و تجزیه و تحلیل حجم زیادی از اطلاعات است. دانشمندان و شرکت‌های دارویی از آن برای تجزیه و تحلیل داده‌های مربوط به کووید ۱۹ و انواع آن استفاده می‌کنند. تجزیه و تحلیل متن، یافته‌ها را خلاصه می‌کند، مقالات را به اکتشافات بالینی پیوند داده و الگوها را کشف می‌کند.

جمع بندی نهایی

این بیماری همه گیری باعث شروع ابتکارات کار در خانه شده، اما برخی از سازمان‌ها طرح‌های تحول دیجیتال خود را برنامه‌ریزی کرده‌اند. فناوری‌های مدیریت دانش به پیشرفت و تکامل خود ادامه می‌دهند. افزایش استفاده از این ابزارها به طور پیوسته در حال پیشرفت است و فرصت‌های غنی تری را برای ارتقای مدیریت دانش فراهم می‌کند.

منبع:



تجزیه و تحلیل متن همچنین در تجزیه و تحلیل محتوا، ایمیل‌ها و رسانه‌های اجتماعی برای پیش بینی رفتار مشتری، نظارت بر احساسات مشتری، پیگیری رعایت و تشخیص تقلب مفید است. خدمات شناختی Azure شامل تجزیه و تحلیل متن و خدمات گفتار به متن است که به شرکت‌ها اجازه می‌دهد از این فناوری‌ها استفاده کنند.

مایکروسافت ازور به طور خلاصه، پلت فرم ابری مایکروسافت است: یک مجموعه رو به رشد از خدمات، محاسبات، ذخیره‌سازی، داده‌ها، شبکه سازی و برنامه که به شما کمک کند سریع تر حرکت کنید، کار بیشتری انجام دهید و در هزینه‌ها صرفه جویی نمایید.

پردازش زبان طبیعی (NLP) قصد زبان نوشتاری یا گفتاری از طریق رایانه را برای پاسخ مناسب تفسیر می‌کند. محققان کاهش بازار را پیش بینی کردند زیرا تولیدکنندگان کالاهای مصرفی و صنایع حمل و نقل و تدارکات به دلیل کاهش تعاملات با مشتریان و مسائل مربوط به زنجیره تامین دچار رکود شدند.

دستیاران مجازی تعاملی و چت بات‌ها با ایجاد مزایایی مانند صرفه جویی در هزینه، رشد پویا را پیش بینی می‌کنند. تحقیقات پیش بینی می‌کند که ۱۱ میلیارد دلار صرفه جویی در بانکداری، خرده فروشی و مراقبت‌های بهداشتی تا سال ۲۰۲۳ انجام شود. برآورد شده است که بازار جهانی تجزیه و تحلیل متن

6.Natural language processing

Baxter syndrome



سندروم باکستر

آن پیامدهای جبران ناپذیری را برای ایشان به همراه خواهد آورد. نمونه ای از سندروم باکستر در کتاب قلعه حیوانات (اثر مشهور جورج اورول)، باکستر یکی از شخصیت‌های این داستان سمبولیک است. او نمونه ای از طبقه زحمتکش جامعه بوده و زندگی خویش را بر اساس این شعار «من کار می‌کنم!» و احساس می‌کند که باید کار خود را به بهترین شکل انجام دهد و کاری به کار چیز دیگری نداشته باشد! بنا کرده است و به سایر مسائل و اتفاقات جامعه‌اش بی‌توجه است. حیوانات از او می‌خواهند کمکشان کند تا در مورد شرایط جدید تصمیم بگیرند اما

سندروم باکستر در واقع یک اصطلاح مدیریتی است که بیانگر کردار و سرنوشت افرادی را که بسیار سرگرم کار و مسائل خودشان می‌شوند. افراد دارای سندروم باکستر گاهی فراموش می‌کنند کل زندگی‌شان، سازمانی که در آن مشغول به کار هستند و... به کدام سمت و سو در حال حرکت است.

این نوع افراد معمولاً بسیار سخت‌کوش می‌باشند. اما باید توجه کرد که زندگی اجتماعی چیزی ماوراء فردیت آدمی است. در نتیجه سخت‌کوش بودن بیش از حد و بی‌توجهی این افراد به سازمان اجتماعی که در آن زندگی می‌کنند و نحوه مدیریت



مطلوب گروه خاصی از جامعه باشد و از آن استقبال هم نکنند. بسیاری از افراد باهوش و سختکوش در جامعه وجود دارند که گرفتار این «سندروم باکستر» می‌شوند. آنها جهت‌گیری درست را فراموش می‌کنند.

می‌توان گفت افراد مبتلا به سندروم باکستر آدم‌های باشرافتی هستند. اما بر اولویت‌های نادرست تمرکز و تکیه کرده‌اند. تمام این اتفاقات همگی ناشی از بی‌توجهی عموم کارکنان به این موضوع است که سرنوشت همه ما به هم پیوسته بوده و اگر من فقط کار خودم را درست انجام بدهم و به دیگران کاری نداشته باشم، همه چیز درست و کامل خواهد بود.

غافل از اینکه پیامدهای ناگوار نه فقط دیگران را، بلکه زندگی همه ما را تحت تأثیر خودش قرار خواهد داد و به‌عنوان عضوی از یک تیم اجرایی کسب‌وکار، صرف‌نظر از تخصص و مهارتی که به نحو احسن قادر به انجام آن هستید، نسبت به عملکرد کلی و مسیر حرکت تیم نیز مسئول هستید.

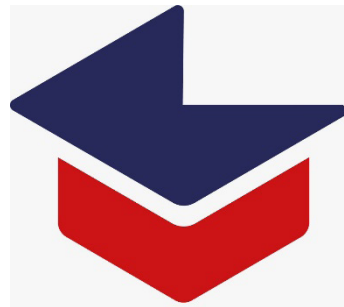
این سندرم - چه نام آن را باکستر بگذارند یا هارتلی - مصداق کامل فردگرایی است که در عملکرد فرد نسبت به خانواده، شرکت و سازمان، تیم اجرایی و یا کشور تأثیرگذار است. تمرکز بر اولویت‌های خوب در زمان و مکان نادرست مصداق کامل این سندروم است. وقتی کسب‌وکار شما محصول خوب و قابل‌فروشی ندارد،

تمرکز برای تولید یک اینفوگرافیک وقت‌گیر یا درست کردن رابط کاربری زیباتر گرفتار شدن در دام این سندروم است.....

باکستر، سخت‌مشغول کار است و به اطرافش توجه‌ای ندارد. این روش او تا میانه راه زندگی‌اش جواب هم می‌دهد. اما بعد از آنکه باکستر از کار افتاده شده و توان کار کردن خود را به تدریج از دست می‌دهد، به جای اینکه به وعده‌های قبلی خود در خصوص بازنشستگی و تأمین اجتماعی او عمل کنند، او را به یک خریدار اسب‌های پیر می‌فروشند که کارش فروش گوشت اسب به عنوان خوراک سگ می‌باشد. گرچه باکستر می‌توانست از اتفاق وحشتناکی که در قلعه‌ی حیوانات رخ می‌دهد جلوگیری کند، چنان با وجدان و شرافتمندانه سرش به کارش گرم بود که فقط هنگامی از تغییرات باخبر شد که خوک حاکم، او را به یک سلاخ فروخت!

در جریان زندگی هستند افرادی که چنان سرشان به کار و تخصص خود گرم است که فراموش می‌کنند کل این زندگی یا سازمان به کدام سو حرکت می‌کند! به نظر می‌رسد در درون و نهاد هر کدام از ما یک باکسر وجود دارد که نسبت به محیط پیرامون بی‌تفاوت و یا کم‌توجه می‌باشد و تلاش‌های ما را تنها به اهداف فردی و تخصصی معطوف می‌نماید. اگرچه این الگوی رفتاری باکستر به معنی انسان سخت‌کوش و متکی به خود تماماً اشتباه نیست.

بسیاری از افراد باهوش و سختکوش گرفتار «سندروم باکستر» می‌شوند و جهت‌گیری درست و به‌موقع را از یاد می‌برند. اما مسأله‌ای که در اینجا وجود دارد افراط و تفریطی است که انسان در شیوه‌های رفتاری خود به آنها دچار می‌شود. ممکن است رفتار دچار سندروم باکستر



مرکز یادگیری میدکو
MIDLEARN CENTER

مرکز یادگیری میدکو حرکتی مستمر بر مدار دانایی

هوشمندانه‌تر؛ یاد می‌گیریم



یادگیری برای یک سازمان جهت سازگاری، بهبود و نوآوری به عنوان یک عنصر کلیدی مطرح است. بسیاری از سازمان‌ها، یادگیری را به عنوان راه حل جایگزین آموزش سنتی انتخاب کرده و با تکیه بر تکنولوژی روز و بکارگیری صحیح آن در فرایند یادگیری، به نتایج تاثیرگذاری دست یافته‌اند.

هوشمندانه‌تر؛ بکار می‌بریم



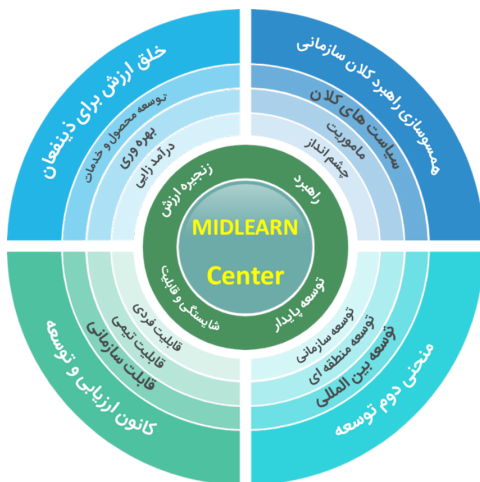
مرکز یادگیری میدکو، با این هدف و متمرکز بر یادگیری حوزه کسب و کار هلدینگ، طی چند سال اخیر توسعه یافته و در سال ۱۳۹۹ و ۱۴۰۰ بصورت رسمی خدمات یادگیری مبتنی بر نیاز شناسایی شده و رصد روندهای روز دنیا در حوزه‌های مرتبط را برای تمامی شرکت‌های زیرمجموعه هلدینگ، ارائه نموده است.

به خبرگی؛ در کسب و کار می‌رسیم



مأموریت مرکز یادگیری میدکو

مرکز یادگیری میدکو با مأموریت ایجاد فهم، قدرت تحلیل و تصمیم‌گیری بهینه در حل چالش‌های مهم «حوزه کسب و کار»، بر پایه «دانش عملیاتی و مهارت‌های علمی روزآمد و متناسب‌سازی شده با میدکو»، با بکارگیری روش‌های یادگیری نوین در سطح هلدینگ، راه‌اندازی شده است.



اخبار توسعه مدیریت شرکت معیار صنعت خاورمیانه

دریافت گواهینامه های ISO 14001:2015، ISO 9001:2015 و ISO 45001:2018

مدیریت کیفیت ISO 9001:2015 و سیستم مدیریت زیست محیطی ISO 14001:2014 و دریافت گواهینامه سیستم مدیریت ایمنی و بهداشت شغلی ISO 45001:2018 انجام شد و در پایان، شرکت مهندسی معیارصنعت خاورمیانه، موفق به کسب گواهینامه ها از شرکت SGS شد.

شرکت مهندسی معیارصنعت خاورمیانه «موفق به اخذ گواهینامه «سیستم مدیریت کیفیت»، «سیستم مدیریت محیط زیست» و «سیستم ایمنی و بهداشت شغلی» شد. این ممیزی دی ماه به مدت ۹ نفر روز برای تجدید گواهینامه سیستم



صنعتی ایران گردید.

این موفقیت را به کلیه همکاران عزیز تبریک عرض نموده و امیدواریم که با ادامه مسیر سرآمدی در سالهای آتی شاهد دستیابی شرکت به سطوح بالاتر تعالی باشیم.



دریافت تقدیرنامه ۴ ستاره تعالی سازمانی

با تلاش و تعهد والای مجموعه مدیریت و کارکنان، شرکت مهندسی معیارصنعت مفتخر به دریافت تقدیرنامه چهارستاره از پنجمین جشنواره جایزه تعالی مدیریت



اخبار توسعه مدیریت میدکو



دوره آشنایی با الزامات سیستم مدیریت یکپارچه (IMS)

در تاریخ ۳ مرداد ماه دوره آشنایی با الزامات سیستم مدیریت یکپارچه (IMS) با حضور نمایندگان مدیریت های مربوطه در ستاد تهران و کرمان، توسط آقای دکتر معین زاده کارشناس امور توسعه مدیریت ستاد برگزار شد.



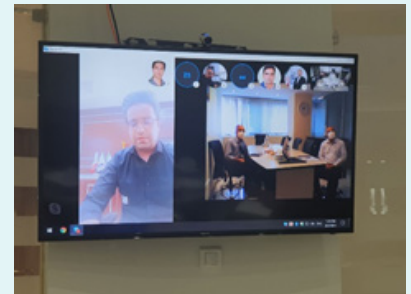
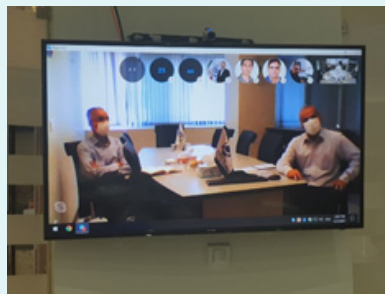
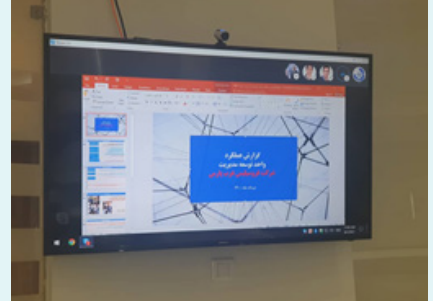
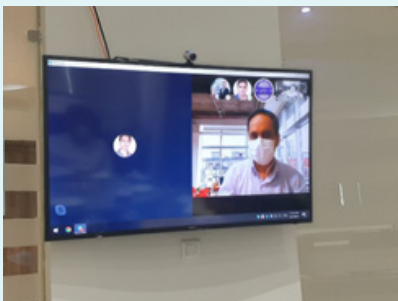
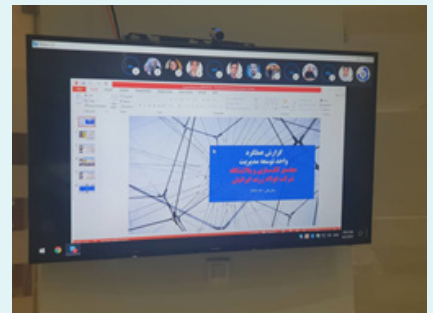
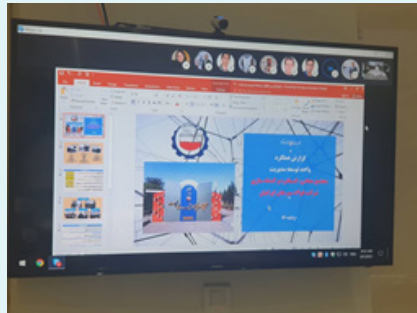
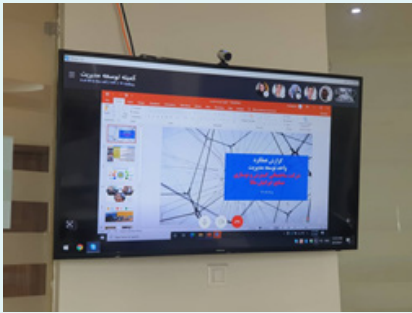
جلسه آموزشی تدوین اظهارنامه

در تاریخ ۵ مرداد ماه جلسه آموزشی تدوین اظهارنامه با روش ۹۴+ با حضور اعضای کمیته تخصصی تعالی سازمانی میدکو (ستاد تهران و کرمان) برگزار شد.



جلسه کمیته توسعه مدیریت و تعالی سازمانی

در تاریخ ۱۰ مرداد ماه جلسه کمیته توسعه مدیریت و تعالی سازمانی در ستاد تهران و کرمان با حضور نمایندگان محترم شرکت های تابعه هلدینگ میدکو (به صورت آنلاین) برگزار شد.



برگزاری دوره آموزشی آشنایی با مدیریت دانشی

در تاریخ ۱۲ مرداد ماه دوره آموزشی آشنایی با مدیریت دانشی و مفاهیم آن بصورت مجازی با حضور مدیران و کارشناسان شرکت GMI برگزار شد.



دوره آموزشی آشنایی با مدیریت دانشی و مفاهیم آن

در تاریخ ۱۷ مرداد ماه دوره آموزشی آشنایی با مدیریت دانشی و مفاهیم آن بصورت مجازی با حضور مدیران و کارشناسان شرکت بازرگانی آفتاب درخشان خاورمیانه برگزار شد.



ممیزی داخلی سیستم مدیریت یکپارچه (IMS)

در تاریخ های ۱۷، ۱۸ و ۱۹ مرداد ماه ممیزی داخلی سیستم مدیریت یکپارچه (IMS) با حضور نمایندگان مدیریت های مربوطه در ستاد تهران و کرمان میدکو برگزار شد.



دوره معرفی پروژه مدیریت یکپارچه فرآیندها

در تاریخ ۱۳ مرداد ماه دوره معرفی پروژه مدیریت یکپارچه فرآیندهای میدکو با حضور نمایندگان مدیریت های مربوطه در ستاد تهران و کرمان، توسط آقای دکتر معین زاده کارشناس امور توسعه مدیریت ستاد برگزار شد.



برگزاری دوره آموزشی آشنایی با الزامات استاندارد مدیریت دانشی

در تاریخ ۲۵ مرداد ماه دوره آموزشی آشنایی با الزامات استاندارد مدیریت دانشی ISO 30401 بصورت مجازی با حضور مدیران و کارشناسان شرکت فولاد زرند ایرانیان توسط آقای دکتر معین زاده از امور توسعه مدیریت هلدینگ میدکو برگزار شد.



جلسه مستندسازی درس آموخته های پروژه کارخانه کنسانتره سنگ آهن سنگان

در تاریخ ۱۱ مرداد ماه جلسه مستندسازی درس آموخته های پروژه کارخانه کنسانتره سنگ آهن سنگان برگزار شد.



ارائه فعالیت های شرکت ساختمانی گسترش و نوسازی صنایع ایرانیان (مانا)

در تاریخ ۱۲ مرداد ماه ارائه فعالیت های شرکت ساختمانی گسترش و نوسازی صنایع ایرانیان (مانا) در حوزه برنامه ریزی استراتژیک، مدیریت فرآیندها و مدیریت ریسک انجام شد.



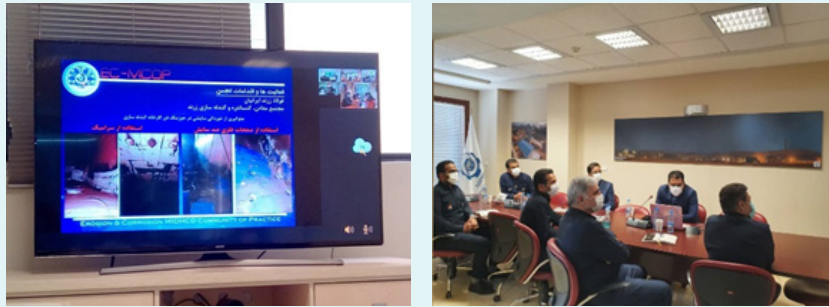
برگزاری دوره چهارم و پنجم آشنایی با مدیریت دانشی

در تاریخ ۱۴ مرداد ماه دوره چهارم و پنجم آشنایی با مدیریت دانشی ویژه همکاران پروژه شرکت مهندسی معیارصنعت خاورمیانه برگزار شد.



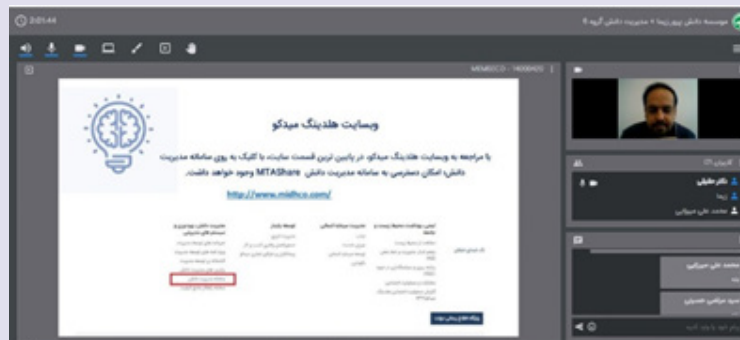
ارائه گزارش عملکرد انجمن خبرگی فراسازمانی سایش و خوردگی میدکو

در تاریخ ۱۶ مردادماه ارائه گزارش عملکرد انجمن خبرگی فراسازمانی سایش و خوردگی میدکو توسط آقای مهندس مبین دبیر محترم انجمن با حضور جناب آقای دکتر پورمند انجام شد.



دوره ششم آشنایی با مدیریت دانشی

در تاریخ ۲۱ مرداد ماه دوره ششم آشنایی با مدیریت دانشی ویژه همکاران پروژه در شرکت معیار صنعت خاورمیانه برگزار شد.





با تشکر از توجه شما