



خبرنامه مدیریت دانش

میدکو، سازمانی یادگیرنده و نوآور

شرکت فولاد زرند ایرانیان

Zarand Iranian Steel Co.
Knowledge Management Newsletter



شماره ۴

No. 4

آبان ۱۳۹۴

NOV 2015

در این شماره می خوانید:

۱

معرفی شرکت فولاد زرند ایرانیان

۲

معرفی مدیران

۳

گزارش و ارزیابی فعالیت های انجام شده در زمینه مدیریت و استقرار مدیریت دانش در شرکت فولاد زرند ایرانیان

۴

مصاحبه با دانش کاران برتر شرکت فولاد زرند ایرانیان از نگاه مدیریت دانش

۵

گزارش سمینار MAKE

۵

دانش جمعی ارائه شده در مجتمع کک سازی و پالایش قطران زرند ایرانیان

۶

خبر

۷

معرفی کتاب

کمیته توسعه مدیریت و سازمان،

هیئت تحریریه خبرنامه مدیریت دانش شرکت فولاد زرند ایرانیان

با تشکر از:

جناب آقای مهندس غلامرضایی

ایمان عظیمی

مسئول دفتر مدیر پروژه
مجتمع فولاد زرند
طراح و عکاس

حسین سعیدی

مسئول منابع انسانی مجتمع
کک سازی و پالایشگاه قطران
آمار و اطلاعات

محمد فرح بخش

مسئول روابط عمومی
شرکت فولاد زرند ایرانیان
سرپرست گروه و نماینده KM
شرکت فولاد زرند ایرانیان

علی رضازاده

سرپرست شیفت خردایش
مجتمع کنسانتره
نماینده KM مجتمع
کنسانتره

مسلم یزدان پناه

مسئول ICT
مجتمع فولاد زرند
فناوری اطلاعات



شرکت فولاد زرند ایرانیان (سهامی خاص)

در تاریخ ۸/۸/۸۷ با سرمایه گذاری شرکت هلدینگ توسعه معادن و صنایع معدنی خاورمیانه (میدکو) تأسیس و تحت شماره

پروژه معدن خمرود:

ظرفیت تولید: ۷۵۰ هزار تن در سال
میزان سرمایه گذاری: ۳۲۰۰ میلیارد ریال
متراژ کل معدن شماره یک: ۱۳،۱۸۰ متر
متراژ کل معدن شماره دو: ۶،۸۰۰ متر

۳۳۳۲۶۵ در اداره ثبت شرکت ها و مالکیت صنعتی تهران به

ثبت رسیده است. با توجه به سرمایه گذاری های انجام شده

در پروژه های تولید کنسانتره سنگ آهن، کک سازی،

گندله سازی و فولاد سازی، موضوع افزایش سرمایه

شرکت در دست اقدام می باشد.

مجتمع

کک سازی و پالایشگاه

ظرفیت تولید ۸۰۰ هزار تن در سال

شامل واحدهای:

- ۱- انباشت و برداشت کنسانتره ذغالسنگ و کک
- ۲- کوره ها (باطری های کک سازی)
- ۴- تصفیه و مواد شیمیایی
- تاریخ بهره برداری ۲۰ مهر ۹۲
- وضعیت: در حال بهره برداری
- تعداد نیروی انسانی ۴۵۹ نفر
- تأمین کننده تجهیزات خارجی: شرکت MCC-TCC
- پیمانکار داخلی: شرکت مانا- پیمانکار خارجی MCC

مجتمع فولاد زرند

ظرفیت تولید: ۱/۷ میلیون تن در سال

- تاریخ تنفیذ قرارداد: دی ماه ۹۱

- وضعیت: در حال ساخت

تعداد نیروی انسانی: ۱۷۶۲ نفر

تأمین کننده تجهیزات خارجی:

شرکت Sino Steel چین

پیمانکار داخلی پروژه:

مجتمع صنایع قائم رضا- پیمانکار خارجی

کارخانه گندله سازی

ظرفیت تولید ۲/۵ میلیون تن در سال
تعداد نیروی انسانی: ۷۱۵ نفر
(۱۸۵ نفر کارفرما- ۵۳۰ نفر پیمانکار)
تأمین کننده تجهیزات خارجی:
شرکت Sino Steel چین
پیمانکار داخلی پروژه:
شرکت مانا- پیمانکار خارجی

کارخانه

کنسانتره سنگ آهن

- ظرفیت تولید: ۴ میلیون تن در سال

- شامل واحدهای:

۱- واحد خردایش و دانه بندی سنگ آهن

۲- واحد فرآوری (تغلیظ)

وضعیت: در حال تولید

تعداد نیروی انسانی: ۳۲۴ نفر

تأمین کننده تجهیزات خارجی:

شرکت NFC چین (تجهیزات اصلی اروپایی است)

پیمانکار پروژه:

مشارکت FAM (فکور صنعت- آسفالت طوس- مانا)



مهندس ماشا... سهراب نژاد

مدیرعامل شرکت فولاد زرنده ایرانیان
متولد: ۱۳۳۰
با بیش از ۳۰ سال حضور در
صنعت فولاد ایران

شرکت فولاد زرنده ایرانیان با تکیه بر دانش
و تجربه، بر آنست، تا رسالت خود را در مدیریت
فرآیندهای خلق، ذخیره، نگهداری و به اشتراک
گذاریدن دانش، به انجام رساند.



مهندس علی اصغر دادبه
متولد: ۱۳۳۰
مدیر منابع انسانی،
سیستم ها و روش ها



برخی از سوابق:

- شرکت ملی فولاد ایران:
- دبیر هیات مدیره
- عضو کمیسیون معاملات طرح ها
- نماینده مجمع عمومی در کمیسیون مناقصات
- مدیر دفتر منابع انسانی و سیستم ها
- مدیر ارشد ستاد و پشتیبانی
- مدیر دفتر سیستم ها و تسهیلات
- مدیر دفتر مدیریت سیستم ها
- مشاور مدیر عامل شرکت سامیک
- ذوب آهن اصفهان
- شرکت قائم رضا
- سازمان توسعه و نوسازی معادن و صنایع معدنی ایران

مدیریت دانش از دیدگاه جنابعلی:
سازماندهی اطلاعات، درس آموخته ها و آندوخته های
علمی و تجربی در چارچوب فرآیندها و با ابزارهای
مناسب به گونه ای که به هنگام نیاز در اختیار افرادی
که نیازمند آنها هستند قرار گیرد.



مهندس محمودرضا فروندیا
متولد: ۱۳۳۵
مدیر پروژه مجتمع فولاد زرنده

برخی از سوابق کاری:

- ریاست کارگاه شرکت آرمه نوینک سال
- ریاست کارگاه شرکت هلال، ۱۴ ماه
- قائم مقام مدیر پروژه هیپ لیج، ۴۶ ماه
- مدیر معادن منگنز معادن قاریاب، یک سال
- مدیر امور فنی و پروژه های شرکت بارکو (بندرعباس)، ۳ سال
- سرپرست سایت منطقه ویژه معادن و فلزات بندرعباس، ۴ سال
- معاون اجرایی فولاد هرمزگان، ۲ سال
- سرپرست کارگاه فوجا و ۲ پارمیس کوپر، ۲ سال
- مدیریت سایت شرکت فولاد ارفع، یک سال

مدیریت دانش از دیدگاه جنابعلی:

مدیریت دانش را می توان یک سلسله عملیات دانست که روش پیدا کردن اطلاعات علمی، جوش سافتگی، گزینش، به نظم در آوردن و توزیع آن را می آید و در همین راستا، برای حل مشکلات، آموزش هدف دار، برنامه ریزی، مدیریت و تصمیم گیری کمک می کند.

مهندس حمید رضا پورده شیخی
متولد: ۱۳۵۵
مدیر کارخانه کنسانتره زرنده

برخی از سوابق کاری:

- مدیر کارخانه کنسانتره سنگ آهن زرنده
- رئیس تعمیرات و نگهداری ناحیه ۲ مجتمع صنایع لاستیک بارز کرمان به مدت ۵ سال
- جانشین مدیر کارخانه و مدیر فنی مهندسی طرح توسعه مجتمع صنایع آلومینیوم هزار کرمان مدت ۸ سال
- حضور در پروژه های ملی خاتون آباد، کنسانتره سیرجان و صنایع مس شهید باهنر کرمان
- شرکت در دوره های تخصصی هیدرولیک کشور آلمان و ایتالیا و همچنین دوره تخصصی نگهداری و تعمیرات ماشین آلات صنعتی

مدیریت دانش از دیدگاه جنابعلی:

ثبت تجربیات، ایده های جدید و بهارانه و بستر سازی جهت بهره برداری آتی صحیح و مطلوب از آنها.

مهندس فرزاد راکی
متولد: ۱۳۳۹
مدیر کارخانه گندله سازی زرنده

برخی از سوابق کاری:

- سرپرست کارخانه بازیافت کنسانتره سنگ آهن باطله جادرمیلو و مسئول اجرا و نصب و راه اندازی بخش معاونت پروژه ها (شرکت مهندسی فکور صنعت تهران)
- مدیر تعمیرات و تولید کارخانه گندله سازی اردکان (شرکت پایمیدکو)
- قسمت های مختلف پروژه فولاد مبارکه فولاد مبارکه
- سرپرست برق و ابزار دقیق شرکت نصب و راه اندازی پتروشیمی ارومیه
- مهندسی ابزار دقیق شرکت I.G.C. ژاپن در پالایشگاه هفتم اراک
- سرپرست برق و ابزار دقیق شرکت تناوب پیمانکار نصب و راه اندازی پتروشیمی ارومیه
- مسئولیت های مختلفی در شرکت ها و پروژه هایی همچون: شرکت نفت فلات قاره، پالایشگاه اراک، شرکت ملی نفت ایران، پروژه پایگاه پنجم شکاری امیدیه و ...

مدیریت دانش از دیدگاه جنابعلی:

دانش مشترک تأمین کننده یادآوری و توسعه میدکو

مهندس محمدحسین اشرفی
متولد: ۱۳۳۳
مدیر مجتمع کک سازی و پالایشگاه قطران زرنده

برخی از سوابق کاری:

- معاون بخش پالایش بنزول، معاون تولید بخش کک مجتمع ذوب آهن اصفهان، ۴ سال
- مهندس تکنولوژی تولید فنی، مهندس کل شیفت مجتمع ذوب آهن اصفهان، ۷ سال
- سرپرست بخش کک، قائم مقام کک سازی مجتمع ذوب آهن اصفهان ۵ سال
- مدیر کک سازی ذوب آهن اصفهان، ۱۱ سال
- مدیر مجتمع کک سازی زیسکو از ۱۳۹۲

مدیریت دانش از دیدگاه جنابعلی:

هر انسانی که در مسیر تعلیم و تربیت مراعاتی را طی می کند می بایست سرمایه های علمی خود را به افرادی که شایسته و نیازمند دانش هستند انتقال دهد و گامی مؤثر در باروری علم، دانش و صنعت سازمان خود و در نهایت ایران عزیز بردارد. همان گونه طبق آموزه های دینی به فرمایش امام علی (ع) زکات علم نشر آن می باشد، شرکت و فعالیت در نظام مدیریت دانش جهت انتقال و نشر دانش و تجارب در مجموعه میدکو امری بسیار ضروری می باشد.

مهندس اکبر شیرویه
متولد: ۱۳۵۴
مدیر پروژه های CDQ، گندله سازی و طرح توسعه کنسانتره زرنده

برخی از سوابق کاری:

- مدیریت تأسیسات و نگهداری و تعمیرات شرکت لوله گالوانیزه ماهان سمنان
- مدیر نصب و تجهیزات پروژه کربنات سدیم سمنان (شرکت اسفالت طوس)
- معاون دستگاه نظارت شرکت MMT پروژه گندله سازی سیرجان
- مدیر نصب راه اندازی پروژه گندله سازی گل گهر سیرجان
- مدیر اجرایی پروژه آکومراسیون بافق - شرکت کانی کاوان شرق

مدیریت دانش از دیدگاه جنابعلی:

مدیریت دانش، به معنای در دسترس قرار دادن نظام مند اطلاعات و آندوخته های علمی و تجربی است، به گونه ای که به هنگام نیاز در اختیار افرادی که نیازمند آنها هستند، قرار گیرد تا آنها بتوانند در کار روزمره خود با بازدهی بیشتر و مؤثرتر انجام دهند. مدیریت دانش شامل یکسری استراتژی و راهکارهای شناسایی، تطبیق بینش ها و تجارب در سازمان می باشد.

گزارش استقرار مدیریت دانش:

با توجه به گذشت دو سال از استقرار سیستم مدیریت دانش در هلدینگ میدکو شاهد دست آوردهایی در زمینه خلق، نشر و بکارگیری دانش ها بوده ایم. در این بین، شرکت فولاد زرند ایرانیان با بهره گیری از نیروی نسبتاً جوان خود در پیاده سازی مدیریت دانش عملکرد خوبی داشته است. تعداد دانش های ثبت شده، انتخاب برترین دانش و تعداد مستندات دلیل عملکرد خوب شرکت می باشد.

اقدامات انجام گرفته پس از استقرار سیستم مدیریت دانش در شرکت فولاد زرند ایرانیان، به شرح ذیل می باشد :

- آموزش پرسنل (مهندسين دانش) توسط تيم مركزي مدیریت دانش.
- فراگیری مفاهیم دانش در بین پرسنل شرکت توسط مهندسين دانش.
- ثبت دانش های موجود در لایه های بالایی و مدیریت کارخانجات و مجتمع ها.
- راهنمایی و همکاری برای ثبت دانش ها توسط اپراتور های کارخانه توسط مهندسين دانش.
- استخراج و ثبت دانش های موجود در بین لایه های پایین و اپراتوری.
- پیگیری جهت تشکیل انجمن های خبرگی. شرکت فولاد زرند ایرانیان هم اکنون دارای ۸ کارگروه تخصصی فعال در زمینه های تولید، تعمیرات برق، تعمیرات مکانیک و کنترل کیفیت با نام های:

- انجمن کک و ذغال

- انجمن شیمیایی

- انجمن انرژی و بیوشیمی

- انجمن برق

- انجمن مکانیک

- انجمن فراوری

- انجمن خردایش

- انجمن کنترل کیفیت

- انجمن HSEC

شایان ذکر است، (انجمن خبرگی خردایش کارخانه کنسانتره زرند، به عنوان اولین انجمن خبرگی تولید و همچنین انجمن کنترل کیفیت به عنوان اولین انجمن خبرگی کنترل کیفی در سطح میدکو می باشند).

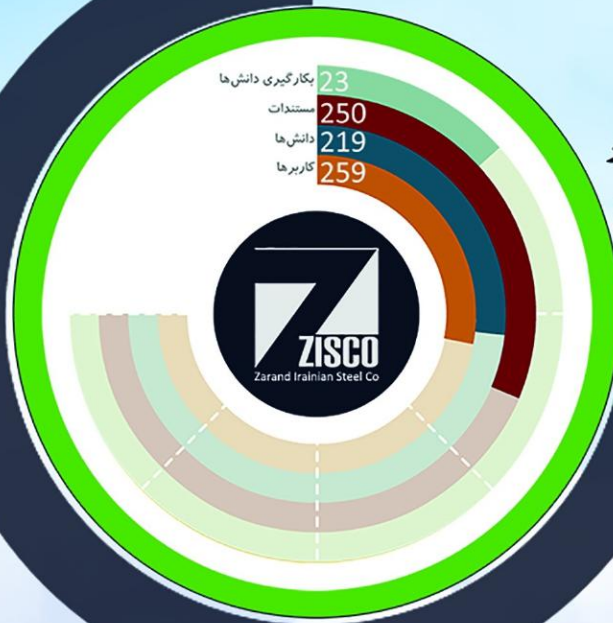
- برگزاری جلسات انجمن خبرگی که در آن بسیاری از مشکلات مطرح و راهکارها توسط تمامی اعضاء پس از بحث و بررسی استخراج و اجرا گردیده است.

آمار

میزان عملکرد پرسنل

شرکت فولاد زرند ایرانیان

حوزه مدیریت دانش



نتایج استقرار مدیریت دانش :

تعداد خطاهای تکرار ناچهار در مجموعه های در حال کار شرکت فولاد زرند ایرانیان کاهش پیدا کرده است و بستری امن و ضعیفی جهت تسهیم دانش با پایین ترین رسمیت در بین کلیه کارکنان ایجاد گردیده است. همچنین خلق و اجرای چندین طرح نوآورانه در بستر مدیریت دانش که صرفه جویی بسزایی در امر تولید داشته است، از دیگر نتایج استقرار مدیریت دانش می باشد.



حامد امیری

-فعالیت‌های که در سامانه دانش انجام دادید را ذکر نمایید:

- آموزش کارکنان و ایجاد انگیزه برای فعالیت در سامانه دانش
- اقدام به ورود اطلاعات و دانش در سامانه دانش
- ارزیابی دانش‌های وارد شده به سامانه دانش
- شرکت مستمر در انجمن‌های خبری و استخراج بسته‌های دانشی
- ثبت دانش و مستند
- حضور مجازی در انجمن‌های خبری غیر از بخش کک و زغال و طرح سؤال و پاسخ به پرسش‌های مطرح شده

-نظراتان در مورد مدیریت دانش ذکر نمایید:

وجود سامانه دانش در سازمان باعث ایجاد روحیه همفکری، بالا بردن تعامل، افزایش یادداشتی و استفاده از تجارب

سایر همکاران در راستای کاهش خطا در امورات جاری کارخانه‌ها می‌شود.

برای سامانه دانش افق روشنی می‌بینم و اعتقاد دارم یک سیستم خوبی می‌باشد.

-نواقص سامانه دانش از دید شما:

- عدم دسترسی همه اپراتورها به سامانه دانش
- طولانی بودن روند تأیید و ارزیابی دانش‌ها
- ارسال دانش‌های ورودی برای ارزیابی به افرادی که در حیطه کاری آن دانش نمی‌باشد
- اختصاص دادن امتیاز به اعضا برای مواردی همچون مشاهده دانش، نظر دادن و ...

-پیشنهادهای در جهت بهبود سامانه دانش:

- نظر افراد در مورد دانش پس از تأیید شخص نویسنده دانش قابل مشاهده باشد.
- برگزاری دوره‌های جلسات ارزیابی مدیریت دانش در کارخانه‌ها
- اجرائی شدن آیین‌نامه پاداش‌دهی و تقدیر دانش
- حمایت سازمان از دانش‌های پژوهشی که صرفه اقتصادی دارند به‌منظور اجرایی شدن و ایجاد ارزش‌افزوده

-بهترین دانش ثبت شده خودتان:

دانش گروهی "ایجاد گذرگاه اضطراری بر روی coke valve جهت سرند مجدد کک" که این دانش ارزش‌افزوده بالایی را (معادل شش میلیون تومان در روز) برای کارخانه به همراه داشت.

مسئب نجفی کلیانی

فعالیت‌ها که در سامانه مدیریت دانش انجام می‌دهید

• نویسنده cop ناحیه خردایش

• حضور در تمامی جلسات cop خردایش

• ثبت دانش‌های cop خردایش در سامانه

• راهنمایی و کمک به دانش کارها جهت ثبت دانش در سامانه

• مطالعه دانش و مستند های سامانه

• ثبت دانش و ایجاد مستند در سامانه ارزیابی دانش‌ها

• ایجاد پرسش و پاسخ در cop کارخانه کنسانتره فولاد زرد و دیگر کارخانجات

نظراتان در مورد مدیریت دانش ذکر نمایید:

مدیریت دانش عامل مهمی برای کسب مزیت رقابتی است. با اجرای مدیریت دانش در یک سیستم می‌توان زمینه‌های رشد آن مجموعه را فراهم کرد. با پیدا کردن معایب مجموعه و شناخت پتانسیل‌های آن و تقویت نقاط ضعف با یک برنامه ریزی مناسب می‌توان مجموعه را به رشد تعالی رساند.

نواقص سامانه مدیریت دانش

• نبود انگیزه کافی پرسنل برای حضور و ایجاد دانش در سامانه

• ضعیف بودن سامانه mtashare4 در دانلود و آپلود پیوست‌ها

بهترین دانش ثبت شده شما:

نصب لول راداری بر روی سنگ شکن فکی در ناحیه خردایش کارخانه تولید کنسانتره فولاد زرد ایرانیان

در هنگام خوراک دهی به سنگ شکن فکی به علت سایش شانه سنگ شکن فکی یا حالت نامتقارن سنگ‌ها و گاهی اوقات سایز بالاتر از استاندارد ۴۰۰۰ میلی‌متر شاهد گیر کردن دهانه سنگ شکن فکی بودیم که گیر کردن سنگ در دهانه فک باعث تجمع مواد بر روی سرند می‌شد که باعث جابجایی سرند از جای خود خواهد شد زمانی که سنگ شکن فکی گیر می‌کند از دو جهت مشکل آفرین می‌شود اولاً به علت سایز بزرگ سنگ‌ها و دانسیته زیاد سنگ آهن بیرون آوردن آنها کار بسیار دشوار و زمان‌بر بوده ثانیاً به علت موقیت قرار گیری سنگ شکن فکی در زیر پلینت فیدر در هر زمان امکان رها شدن سنگ و خطر جانی برای افرادی که مشغول بیرون آوردن سنگ‌های می‌باشد.

توضیحات تجربه

برای رفع این معضل در قسمت بالای سنگ شکن فکی لول راداری نصب گردید که با برقراری اینترلاک بین لول راداری و فیدر تغذیه کننده قبل از سنگ شکن (پلینت فیدر)، به محض گیرکردن اولین سنگ در دهانه سنگ شکن، به طور اتوماتیک پلینت فیدر استپ خورده و مانع از پر شدن آن می‌شود.

این دانش در تاریخ ۱۳۹۳/۰۴/۲۰ اجرایی شد.

شواهد اثر بخش بودن این دانش به شرح ذیل می‌باشد:

• بالاتر رفتن سطح ایمنی اپراتور های تولید

• جلوگیری از خسارت مالی (طبق آمار واحد خردایش میزان صرفه جویی

ناشی از اجرایی طرح ۴.۴ میلیارد تومان می‌باشد).

منتخبی از دانش‌های ارائه شده:

عنوان دانش:

تنظیم کردن K80 کنسانتره با از مدار خارج کردن دو خوشه هیدروسیکلون (بروهی)

دانشکاران:



امین عربپور



علیرضا دارابی‌زاده



علیرضا سبحانی

برای بعضی از سنگ آهن‌های ورودی به کارخانه فرآوری ماهیت این مواد به گونه ایی هست که پس از رد شدن از آسیابهای فرآوری مواد خیلی نرم میشوند به گونه ایی که ۸۰٪ این مواد به زیر ۲۰ میکرون میرسد که این نرمی زیاد باعث میشود کنسانتره تولیدی را نتوان در بلت فیلترها به رطوبت مورد نظر رساند این رطوبت بالا باعث مشکلاتی از قبیل عدم کیفیت کنسانتره، پرت زیاد مواد، اشغال کردن فضای زیادی از انبار، هزینه زیاد ماشین آلات جهت دیو سازی و حمل و نقل این مواد، کاهش عمر پارچه های بلت فیلترها و ... میشود برای حل این مشکل بر این شدیم بار در گردش یکی از آسیابها (بال میل ۲) را کم کنیم برای این کار با حذف دو عدد از خوشه های هیدروسیکلون و هدایت کردن مستقیم مواد ورودی به این خوشه ها به سمت درام سیراتورها و با کم و زیاد کردن جریان مواد خروجی از این خوشه ها توانستیم ۸۰٪ را کنترل کنیم و آن را تقریباً روی ۴۴ میکرون نگه داریم.

از جمله مزیت های کنسانتره تولیدی میتوان به درصد پایین عناصر مزاحم نظیر فسفر و گوگرد و همچنین ۴۴-۸۰٪ اشاره نمود. که محصول مارا جزء بهترین کنسانتره های تولدی قرار می دهد.



حضور نمایندگان مدیریت دانش ZISCO در سمینار جایزه جهانی MAKE

دانشگاه صنعتی شریف آباد ۹۴

مجتمع کک سازی و پالایشگاه

دانش: تغییر طرح فشارشکن هیدرولیکی

در این طرح یک مسیر کنارگذر در خط لوله اصلی به همراه والوها و شیرهای کندانس گیر فشار ایجاد شده است که در مدت زمان تعویض مسیر، ورود گاز و خروج دود را به وسیله فشارشکن هیدرولیکی تعبیه شده در انتهای خط گاز تنظیم می نماید و به طور اتوماتیک فشار زیاد و متغیر ورودی را به فشار کم و ثابت خروجی تبدیل می کند. همچنین با پیش نویسی مخزن قطره گیر در این اختراع آب های بیرون ریخته شده ناشی از ورود گاز با برخورد به صفحه مربوط به تله بخارها به صورت مایع در پایین جمع آوری می شود.

اهمیت و مزیت این دانش نوآورانه:

- جلوگیری از نشت گاز از شیرهای گاز، نشتی سوزی، اختلال در پخت کامل کک، به هدر رفتن گاز و افزایش آلودگی هوا می باشد.
- جلوگیری از نشتی گاز و اثرات مخرب زیست محیطی
- جلوگیری از نوسانات و حرکات های رفت و برگشتی از سلول های کک و گرمایی
- * کاهش نوسانات شدید گاز ورودی بعد انجام تعویض مسیر
- * بروز خسارات بر نسوز باطری ها
- * خسارات تجهیزاتی از قبیل سوختن ماشین آلات و تجهیزات لوله های هدایت گاز و سایر تجهیزات فلزی باطری ها
- * از بین رفتن آب بندی سلول ها



تجلیل از شرکت فولاد زرنده ایرانیان بعنوان کارآفرین برتر استان کرمان

مراسم تجلیل از کارآفرینان برتر استان کرمان با حضور مدیر کل اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی، معاون استاندار و جمعی از مدیران دستگاههای اجرایی استان کرمان و کارآفرینان برتر در محل اتاق بازرگانی کرمان برگزار و شرکت فولاد زرنده ایرانیان با اهدای لوح و تندیس تقدیر بعمل آمد. شایان ذکر است شرکت فولاد زرنده ایرانیان در سال جاری نیز بعنوان شرکت نمونه سال ۹۴ از سوی سازمان صنعت، معدن و تجارت استان کرمان و همچنین کارفرمای نمونه استانی و کشوری نیز معرفی شده بود.



رکورد تولید ۱۶۴.۰۰۰ تن کنسانتره توسط کارخانه کنسانتره زرنده



علی الرغم محدودیت های فراوان در تامین خوراک استاندارد و مطلوب کارخانه به لطف پروردگار و حمایت مدیریت محترم و تلاش شبانه روزی کارکنان زحمت کش کارخانه کنسانتره فولاد زرنده ایرانیان، تولید ۱۶۴ هزار تن کنسانتره با عیار بالای ۶۷٪ برای اولین بار در مهر ماه ۹۴ محقق گردید.

اخبار میدکو

برگزاری جلسه کمیته توسعه مدیریت هلدینگ میدکو در دفتر کرمان



در این جلسه که با حضور جناب آقای دکتر جلوداری و تمامی کارشناسان توسعه مدیریت شرکت ها و کارخانجات هلدینگ میدکو برگزار گردید، پیرامون مواردی از قبیل پیاده سازی سیستم IMS، سیستم مدیریت دانش، برنامه های سال ۱۳۹۵ توسعه مدیریت و ... بحث و تبادل نظر انجام گردید.

برگزاری دوره آموزشی مدیریت دانش در محل کارخانه بابک مس ایرانیان



این دوره توسط کارشناسان توسعه مدیریت دفتر کرمان و با حضور کارشناسان کارخانه بابک مس ایرانیان به میزان ۴۲ نفر ساعت برگزار و موضوعاتی از قبیل مفاهیم اولیه مدیریت دانش، نحوه دانش نویسی و نحوه کار با نرم افزار MTAShare به شرکت کنندگان آموزش داده شد.

عنوان:

مدیریت دانش (فرایند ها، ابزارها و تکنیکهای استقرار)

ترجمه و تالیف: دکتر بهرام جلوداری ممقانی

چکیده:

امروزه دانش به عنوان یکی از کلیدی ترین عوامل موفقیت کشورهای توسعه یافته تلقی می شود و تمامی دانشمندان مدیریت بر این باور هستند که دانش یکی از منابع اصلی و جزو دارایی های اصلی سازمان محسوب می شود. دانش ضمنی که در برگیرنده مهارت ها و تجرب و افکار کارکنان سازمان است می تواند در مدیریت بحران ها و شرایط متحول اقتصادی به یاری سازمان رسیده و سازمان ها را از هرگونه تلاطم و بحران نجات دهد. چگونگی شکل گیری دانش و فرآیند تبدیل افکار به مستندات، جمع آوری، ثبت و ضبط و اشتراک گذاری آن برای نسل های فعلی و آتی که از جمله سرمایه های سازمانی هستند می تواند در توانمندی سازمان و منابع انسانی در جهت افزایش بهره وری، سودآوری و کسب مزیت های برتر و رقابتی به عنوان یک رویکرد پایدار مدیریتی بکار گرفته می شود.

عنوان:

مدیریت دانش (از مفهوم تا مهندسی اجرا)
مولفان: حامد فضل ا... تبار و آرمیا آقاسی

چکیده:

دانش بعنوان ابزاری مهم برای برقراری مزیت رقابتی سازمانها و بهبود عملکرد آنها شناخته می شود. قرن بیست و یکم عصر اقتصاد دانشی است که در آن بسیاری از سازمان ها دارای دانشی که باعث توانایی آنها در ایجاد بهبود عملکرد می شود، می باشند. از دیدگاه سازمانی مدیریت دانش بعنوان یک تسهیل کننده فرایندهای کاری و عملکرد سازمان به شمار می آید. فرایند مدیریت دانش درجه ایجاد، اشتراک گذاری و استفاده از منابع دانش در راستای فعالیت های عملکردی می باشد. مدیریت دانش از طریق گردآوری، ذخیره سازی و معاوضه، دسترسی به دانش را در سازمان افزایش و با استفاده از یکپارچه سازی جریان های دانشی مجزا به ارتقای سطح دانش سازمان کمک می کند. با توجه به اهمیت و ضرورت بررسی ساختارهای دانش در سازمان و هدایت آن در راستای یک سیستم یکپارچه مدیریت دانش، کتاب حاضر پس از ارایه مفاهیم اصلی مدیریت دانش و الگوهای مختلف آن، به طراحی الگوی مدیریت دانش نوین می پردازد.





MIDHCO

Middle East Mines & Mineral (MIDHCO)
Industrial Developement Holding Company