

خبرنامه توسعه مدیریت



تهیه شده در امور مهندسی صنایع توسعه مدیریت شرکت فولاد زرند ایرانیان با همکاری واحد روابط عمومی

موفقیت شرکتهای زیرمجموعه میدکو در دومین کنفرانس بین المللی مدیریت دانشی با رویکرد مدیریت منابع



• فروسیلیس غرب پارس تندیس
برنزین
• فراوران زغال سنگ پابدانا تندیس
برنزین
• گسترش و نوسازی صنایع ایرانیان
(مانا) تندیس برنزین
• گسترش و نوسازی معادن خاورمیانه
(ممرادکو) گواهینامه سه ستاره

• فولاد سیرجان ایرانیان تندیس
سیمین
• فولاد بوتیای ایرانیان تندیس
سیمین
• فولاد زرند ایرانیان تندیس برنزین
• مهندسی معیار صنعت خاورمیانه
تندیس برنزین
• بابک مس ایرانیان تندیس برنزین

دومین کنفرانس بین المللی
مدیریت دانشی با رویکرد مدیریت
منابع در تاریخ ۸ مهرماه به همت
انجمن مدیریت ایران و با همکاری
انجمن مدیریت دانش اتریش در
دانشگاه خاتم برگزار شد و شرکت های
تابعه میدکو موفق به کسب جوایز زیر
شدند:



• کسب تندیس سیمین توسط شرکت فولاد
بوتیای ایرانیان



• کسب تندیس سیمین توسط شرکت فولاد
سیرجان ایرانیان



• کسب تندیس برنزین توسط شرکت
فروسیلیس غرب پارس



• کسب تندیس برنزین توسط شرکت مهندسی
معیار صنعت خاورمیانه



• کسب تندیس برنزین توسط شرکت بابک مس
ایرانیان



• کسب تندیس برنزین توسط شرکت فولاد زرند
ایرانیان



• کسب تندیس برنزین توسط شرکت گسترش و
نوسازی صنایع ایرانیان - مانا



• کسب تندیس برنزین توسط شرکت فراوران
ذغالسنگ پابدانا



• کسب گواهینامه سه ستاره توسط شرکت
گسترش و نوسازی معادن خاورمیانه

برگزاری دوره آموزشی مدیریت دانش و دانش نویسی در مجتمع کنسانتره و گندله سازی سیرجان



در تاریخهای ۳۱ شهریور و ۱۴ مهرماه دوره آموزشی مدیریت دانش و دانش نویسی در مجتمع کنسانتره و گندله سازی سیرجان با حضور ۸۰ نفر از سرپرستان و کارشناسان این مجتمع، توسط واحد توسعه مدیریت میدکو برگزار شد.

برگزاری دوره های انتقال مفاهیم سیستم مدیریت یکپارچه (IMS) و مدیریت دانش و دانش نویسی در مجتمع کک سازی و پالایشگاه زرنده شماره ۱ و ۲

در تاریخ های ۱۶ و ۱۷ مهرماه دوره انتقال مفاهیم سیستم مدیریت یکپارچه (IMS) و مدیریت دانش و دانش نویسی، توسط واحد توسعه مدیریت میدکو در مجتمع کک سازی و پالایشگاه زرنده شماره ۱ و ۲ با حضور ۷۰ نفر از سرپرستان و کارشناسان این مجتمع برگزار شد.



برگزاری دوره آموزشی مدیریت دانش و دانش نویسی در مجتمع فولاد بوتیای ایرانیان

در تاریخ ۱۷ مهرماه دوره آموزشی مدیریت دانش و دانش نویسی، توسط واحد توسعه مدیریت میدکو در مجتمع فولاد بوتیای ایرانیان با حضور ۱۷ نفر از سرپرستان و کارشناسان این مجتمع برگزار شد.



برگزاری جلسه ممیزی داخلی سیستم های مدیریت یکپارچه IMS شرکت گسترش و نوسازی صنایع ایرانیان (مانا)

در تاریخ ۳ مهرماه جلسه ممیزی داخلی سیستم های مدیریت یکپارچه IMS شرکت گسترش و نوسازی صنایع ایرانیان (مانا) در مجتمع فولاد بوتیا برگزار شد.



وزیر صنعت، معدن و تجارت در بازدید از مجتمع فولاد زرند ایرانیان: با سرمایه گذاری عظیمی که در این منطقه شده است، آینده زرند روشن خواهد بود

کاری که در این شهر شروع شده آینده زرند را خیلی متفاوت کرده است و با کارها و سرمایه گذاری های انجام شده، می توانید به زودی جشن پایان بیکاری افراد بومی را برگزار کنید.

وزیر صنعت معدن و تجارت در بخش دیگری از سخنان خود به فضای سبز ایجاد شده در اطراف کارخانه های فولاد زرند ایرانیان اشاره کرد و گفت: امروز به آقای پورمند هم گفتم که از این فضای سبز زیبا عکس بگیرید، منتشر کنید تا مردم ببینند که محیط زیست برای صنعت بسیار مهم است.

وی در پایان صحبت های خود، به اهمیت گردش سرمایه در شهرستان تاکید کرد و افزود: تاکید ما این است که نیروهای شاغل باید از نیروهای بومی باشند مگر نیروی فنی خاصی که مجبور هستند از جایی غیر از زرند بیاورند؛ درباره گردش مالی هم تاکیدمان این است، تاجایی که امکان دارد گردش مالی صنایع هم در همان منطقه باشد.

وی مسئولیت اطلاع رسانی در این زمینه را بر عهده اصحاب قلم و رسانه دانست و تاکید کرد: اصحاب رسانه باید با ذوق خودشان این پروژه های عظیم را نشان دهند تا مردم به آینده شهرشان امیدوارتر باشند.

رحمانی در ادامه صحبت های خود، به امید واهی دشمنان در تعطیل کردن صنایع کشورمان اشاره کرد و افزود: دشمنان خیال می کردند با این هجمه اقتصادی در ماه های آخر سال ۹۷ کارخانجات ما تعطیل می شود ولی به لطف خداوند و تلاش فعالان این عرصه نه تنها کارخانه ها تعطیل نشدند که بسیاری از پروژه های ما افتتاح شده اند. وزیر صمت با اشاره به پروژه های فعال در منطقه زرند تصریح کرد: با دیدن این پروژه ها با افتخار می گویم که ما در این جنگ اقتصادی هم مانند دفاع مقدس فتح هایی داشته ایم. رضا رحمانی با اشاره به پروژه جلال آباد به عنوان یک فتح گفت:

وزیر صمت در بازدید از صنایع فولاد در شهرستان زرند گفت: سرمایه گذاری میدکو در زرند آینده این شهرستان را تغییر خواهد داد و به زودی جشن پایان بیکاری اهالی بومی منطقه را خواهیم گرفت.

وزیر صنعت، معدن و تجارت پس از بازدید از معدن جلال آباد، فکور صنعت، واگن سازی پلور صنعت و مجتمع های کک و فولاد زرند ایرانیان در جمع فعالان صنعت و معدن این شهرستان گفت: به همه صنعت گران، معدن کاران، اصناف و عزیزان کارگری که در زیرزمین کار می کنند، خداقوت می گویم و همیشه قدردان شما عزیزان هستم.

رضا رحمانی در ابتدای سخنان خود به عظمت سرمایه گذاری شرکت میدکو در منطقه اشاره کرد و افزود: دکتر پورمند کار خیلی بزرگی کرده اند. با این سرمایه گذاری زرند یک شهر صنعتی شده و حیف است که مردم ما از این پیشرفت بی اطلاع باشند.



مدیرعامل هلدینگ میدکو:

صنعت می تواند حافظ محیط زیست باشد

کرد و افزود: سامانه سی دی کیو یکی از این پروژه‌ها است که با راه‌اندازی آن، هم در مصرف آب صرفه جویی می‌شود، هم کوچک‌ترین آلاینده‌گی زیست محیطی ندارد و هم ۱۲ مگابایت برق تولید می‌کند. فاضلاب زرد و کرمان هم به زودی عملیاتی می‌شود.

دکتر پورمند در ادامه به ایجاد ۲۰۰۰ هکتار فضای سبز در اطراف کارخانه‌ها اشاره کرد و گفت: خودمان خودمان را به ایجاد ۴۲۰۰ هکتار فضای سبز متعهد کرده‌ایم که تا کنون ۲۲۰۰ هکتار آن در این منطقه کویری اجرا شده و این پروژه را اجرا کردیم تا نشان دهیم صنعت می‌تواند حافظ فضای سبز و محیط زیست باشد. لازم به ذکر است که در این جلسه، دکتر امیری نماینده مردم زرد و راور در مجلس شورای اسلامی ضمن اشاره به مشکلات کارگران شرکت ذغال سنگ، به موفقیت شرکت زرد ایرانیان اشاره کرد و گفت: من از طرف خودم و مردم خوب زرد دست دکتر پورمند را به جهت توجه به این منطقه و سرمایه‌گذاری در این منطقه می‌بوسم.

و فولاد برسیم تا چرخه فولادسازی در زرد هم کامل شود. وی در بخش دیگری از سخنان خود به پیشرفت ۴۵ درصدی فولاد بوتیا اشاره کرد و گفت: امیدواریم در روزهای آخر سال ۹۸ اولین آرک توده ۱٫۵ تن بوتیا هم بدست آید.

دکتر پورمند تولیدات مس را هم خوب ارزیابی کرد و گفت: تولیدات مس ما هم در داخل و هم در خارج مصرف‌کننده و متقاضی دارد.

مدیرعامل هلدینگ میدکو با اشاره به شرایط معادن در این مجموعه گفت: معدن ۶ گل‌گهر اولین معدن زیرزمینی در عمق ۶۰۰ متر است که با گل‌گهر به صورت مشترک در حال فعالیت هستیم که همین پروژه ۶۰۰ میلیون دلار سرمایه‌گذاری دارد. دکتر پورمند در پایان سخنان خود به پروژه‌های مربوط به مسئولیت‌های اجتماعی و محیط زیست اشاره و تصریح کرد: مجموعه پروژه‌های مربوط به مسئولیت‌های اجتماعی و حفظ محیط زیست در میدکو ۴۵۰۰ میلیارد تومان است. وی به نمونه‌ای از این پروژه‌ها اشاره

مدیرعامل هلدینگ میدکو در نشست فعالان صنعت و معدن با وزیر صمت، گفت: ما خودمان برای ایجاد ۴۲۰۰ هکتار فضای سبز متعهد شده‌ایم تا نشان دهیم که صنعت می‌تواند ایجادکننده و حافظ محیط زیست باشد.

روز جمعه و در حاشیه بازدید وزیر صنعت، معدن و تجارت از پروژه‌های صنعتی فعال در شهرستان زرد؛ مدیرعامل هلدینگ میدکو در نشست فعالان اقتصادی با وزیر صمت به سرمایه‌گذاری‌های انجام شده در این شهرستان اشاره کرد و گفت: از ۱۰ سال قبل سرمایه‌گذاری ۵ میلیارد دلاری را در مجموعه میدکو آغاز کرده‌ایم که تا الان ۴ میلیارد دلار آن محقق شده و تنها یک میلیارد دلار آن باقی مانده که حداکثر تا یک تا یک و نیم سال آینده انجام می‌شود.

دکتر پورمند با اشاره به تک‌تک زیرمجموعه‌های این هلدینگ گفت: فولاد زرد از اردیبهشت ماه وارد فاز راه‌اندازی شده است؛ این راه‌اندازی حدود ۷ ماه زمان می‌برد و امیدواریم در آبان ماه کوره بلند فولاد زرد روشن شود و به تولید چدن





● برگزاری جلسه انجمن فراسازمانی سایش و خوردگی در مجتمع کک سازی و پالایشگاه های زرند



● انجام ممیزی شخص ثالث IMS در مجتمع کنسانتره و گندله سازی زرند
و اخذ گواهینامه های مرتبط



● گواهینامه‌های مرجع اعتبار دهی توف اینترسرت آلمان
در حوزه سیستم مدیریت یکپارچه



- برگزاری انجمن خبرگی فراسازمانی گندله سازی در مجتمع کنسانتره سیرجان با حضور مجتمع های؛
-کنسانتره و گندله سازی سیرجان -کنسانتره و گندله سازی زرنند -فولاد بوتیا



- برگزاری انجمن خبرگی فراسازمانی سایش و خوردگی در مجتمع کنسانتره و گندله سازی فولاد زرنند
ایرانیان با حضور کارشناسان این حوزه از مجتمع های؛
-کنسانتره و گندله سازی زرنند -کنسانتره و گندله سازی سیرجان -احیا مستقیم و فولاد سازی بردسیر
-کک و پالایشگاه زرنند -فروسلیس غرب پارس.



● برگزاری دوره دو روزه تریز (TRIZ) در مجتمع کنسانتره و گندله سازی زرند



● برگزاری جلسه انجمن خبرگی فرآوری در مجتمع کنسانتره و گندله سازی زرند که در حاشیه آن از دانشکار محترم آقای احمدی به منظور طراحی و ساخت اپلیکیشن موبایلی مخصوص امور مجتمع تقدیر به عمل آمد.



- برگزاری دوره آموزشی آشنایی با مدل تعالی بهره وری ایمیدرو با حضور نمایندگان شرکت های تابعه در ستاد کرمان.



- برگزاری جلسه آموزشی مدیریت دانش و دانش نویسی در مجتمع کک سازی و قطران زرند توسط آقای مهندس غلامرضایی از واحد توسعه مدیریت هلدینگ میدکو.



● در راستای برگزاری دومین کنفرانس بین المللی مدیریت دانشی با رویکرد منابع انجام ارزیابی سیستم مدیریت دانش شرکت های پرداخت الکترونیک پاسارگاد و ممرادکو با همکاری واحد توسعه مدیریت شرکت فولاد زرند ایرانیان به انجام رسید .



● برگزاری دوره انتقال مفاهیم سیستم مدیریت یکپارچه (IMS) توسط آقای دکتر معین زاده از واحد توسعه مدیریت ستاد میدکو (مجمع کک سازی و پالایشگاه زرند ۱۶ و ۱۷ مهر ماه ۱۳۹۸)



● گردهمایی اعضای تیم مهندسی ارزش شرکت فولاد زرند ایرانیان در بخش مهندسی صنایع دانشکده فنی دانشگاه با هنر همراه با حضور سایر علاقمندان



● آموزش مدیریت دانش- مجتمع کک سازی زرند



● آموزش مدیریت دانش- معدن خمرود



● انجمن خبرگی توسعه مدیریت-مجتمع کک سازی زرند



● انجمن خبرگی توسعه مدیریت- مجتمع کنسانتره و گندله سازی زرند



● آموزش مدیریت ریسک- مجتمع کک سازی زرند



● آموزش مدیریت ریسک- مجتمع کک سازی زرند



● آموزش نظام آراستگی- مجتمع کک سازی زرند



● ممیزی IMS- خرداد۹۸- مجتمع کک سازی زرند

استفاده از رویکرد مهندسی ارزش در جهت کاهش گردوغبار در فرآیند خشک تولید کنسانتره سنگ آهن فولاد زرنند ایرانیان

در مرحله پیش مطالعه پس از آشنایی اولیه اعضای تیم مهندسی ارزش با مجتمع کنسانتره و گندله سازی سنگ آهن زرنند ایرانیان و تأیید مدیریت جهت انجام پروژه در واحد کنسانتره، طی چند دوره بازدید از خط تولید، اعضا با فرآیند تولید کنسانتره آشنا شدند. سپس طی کارگاهی برخی از اعضای مجتمع نیز با مهندسی ارزش آشنا شدند و در ادامه با مصاحبه با کارشناسان، مشکلات واحد کنسانتره شناسایی شد که در قالب تصاویر غنی برای مدیریت ارایه گردید.

سپس به منظور اولویت بندی مشکلات و انتخاب پالیوت، مصاحبه با مدیران و کارشناسان انجام شد و معیارهایی با توجه به قابلیت های مهندسی ارزش و محدودیت های پروژه مشخص گردید. در نهایت پروژه کاهش انتشار گردوغبار به عنوان پالیوت مناسب مهندسی ارزش از بین ۶ پروژه منتخب انتخاب گردید.

در مرحله مطالعه اصلی اطلاعات گرفت که در آن اطلاعات مربوط به زبان های گردوغبار منتشر شده در صنایع معدنی شناسایی شد و استانداردهای بین المللی و داخلی مواجهه با گردوغبار جمع آوری شد. پس از تطبیق میزان گردوغبار منتشر شده در مجتمع با استانداردها به منظور آشنایی بیشتر با منابع تولید گردوغبار، ۳ بازدید از خط تولید کنسانتره صورت گرفت. در نهایت در این گام روش های کاهش انتشار گردوغبار از منابع مختلف علمی جمع آوری شد.

بعد از انجام گام اطلاعات، کارگاه آموزشی آشنایی با مهندسی ارزش و انجام مراحل با یک مثال انجام گرفت

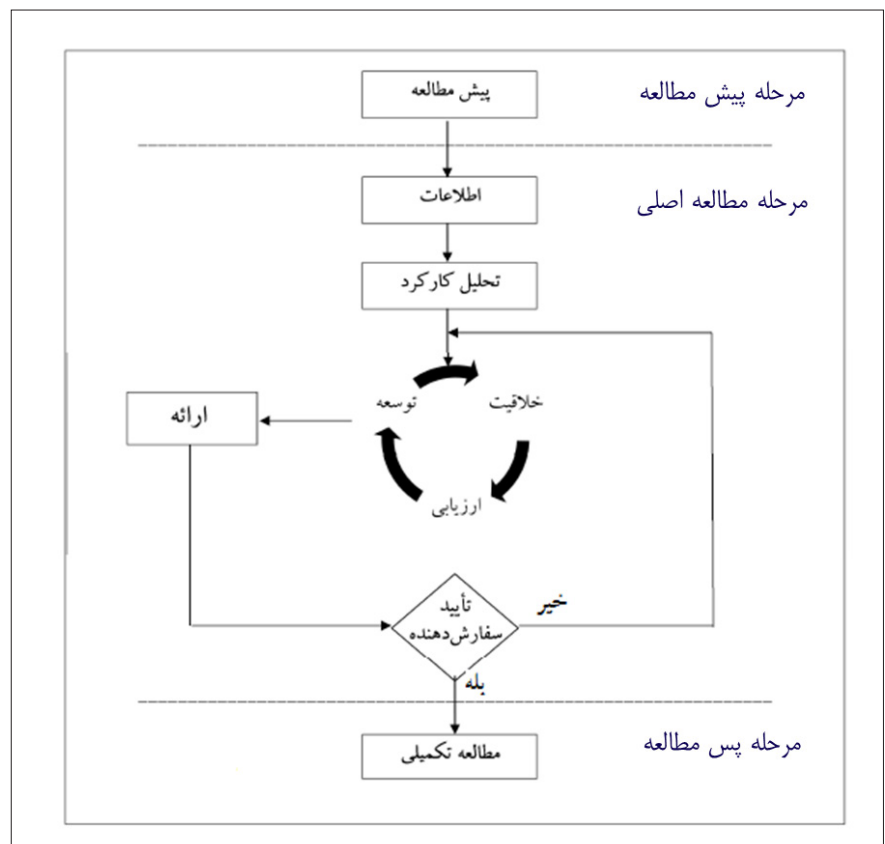
کارکرد محصولات، پروژه ها و فرآیندها استفاده نمود.

شرکت فولاد زرنند ایرانیان نیز بر اساس قابلیت های شناخته شده رویکرد مهندسی ارزش تصمیم به استفاده از این رویکرد در قالب یک طرح تحقیقاتی مشترک با دانشگاه شهید باهنر کرمان نمود. در قالب این طرح تحقیقاتی گام های مربوط به استفاده از رویکرد مهندسی ارزش تدوین گردید و تصمیم گرفته شد که در واحد تولید کنسانتره آهن مجتمع کنسانتره و گندله سازی سنگ آهن فولاد زرنند ایرانیان به صورت پایلوت اجرا گردد. رویکرد تدوین شده مهندسی ارزش شامل سه مرحله پیش مطالعه، مطالعه اصلی و پس مطالعه است که در شکل زیر به نمایش گذاشته شده است.

مجریان: تیم مهندسی ارزش از دانشگاه شهید باهنر کرمان، دانشگاه تحصیلات تکمیلی صنعتی و فناوری پیشرفته کرمان، شرکت فولاد زرنند ایرانیان و مجتمع سنگ آهن و کنسانتره زرنند

خلاصه مراحل انجام شده:

مهندسی ارزش یک رویکرد سازمان یافته و سیستماتیک است که در تجزیه و تحلیل عملکرد سیستم ها، تجهیزات، امکانات، خدمات و منابع به منظور دستیابی به عملکرد مورد نیاز با کمترین هزینه همراه با قابلیت اطمینان و کیفیت مورد نیاز به کار می رود. لذا از رویکرد مهندسی ارزش به عنوان یک رویکرد حل مسئله به طور گسترده ای می توان در زمینه بهبود





تجهیزات		کارکرد		نوع کارکرد	
ردیف	تجهیزات	ردیف	کارکرد	ردیف	نوع کارکرد
۱	کامپیوتر	۱	چاپ مدارات (معد)	۱	چاپ مدارات (معد)
۲	پن پنکه	۲	ایجاد سیستم های	۲	ایجاد سیستم های
۳	پن پنکه	۳	بارکدخوان	۳	بارکدخوان
۴	لکسر	۴	ایجاد سیستم های	۴	ایجاد سیستم های
۵	لکسر	۵	ایجاد سیستم های	۵	ایجاد سیستم های
۶	کامپیوتر	۶	تولید مدارات (معد)	۶	تولید مدارات (معد)
۷	چاپ	۷	انتقال دانه ها	۷	انتقال دانه ها
۸	چاپ	۸	تجهیزات	۸	تجهیزات
۹	چاپ	۹	ایجاد سیستم های	۹	ایجاد سیستم های
۱۰	چاپ	۱۰	تولید مدارات (معد)	۱۰	تولید مدارات (معد)



بعد از اینکه گروه های توسعه راهکار نهایی در هر گروه را مشخص کردند برای هر راهکار اطلاعاتی از قبیل تجهیزات مورد نیاز، نیروی کار مورد نیاز، هزینه های راه اندازی و اجرا و... برآورد می شود. در ادامه هر کدام از راهکارها با چهار معیار اقتصادی، فنی و کاربردی، زیست محیطی و مدیریتی که اهمیت هر کدام از این معیارها با توجه به نظر مدیریت مشخص می شود، ارزیابی می شوند و ایده های برتر مشخص می گردد. در نهایت برنامه کاری شامل مراحل و زمان بندی اجرای هر سناریو به مدیریت ارائه می شود.

روی دو کارکرد داری بالاترین اولویت قرار داده شد.

در ادامه برای گام توسعه فرم های مربوطه ایجاد گردید و همچنین ایده ها به چهار گروه شامل (۱) سیستم های جمع آوری گردوغبار، (۲) سیستم های فرونشانی گردوغبار، (۳) محصور کردن (۴) اصلاح فرآیند تقسیم گردیدند و برای هر دسته یک گروه توسعه تشکیل گردید. تیم های توسعه در این راستا بر اساس سوابق علمی و تجربی، اطلاعات و نظرشان را به سادگی به اشتراک دیگر دوستان می رسانند.

ایده مطرح شد. گام بعد مهندسی ارزش گام ارزیابی بود. هدف از گام ارزیابی در مهندسی ارزش همانندسازی ایده های تولید شده در گام خلاقیت و انتخاب ایده های دارای امکان بسط و توسعه در فرآیند مطالعه ارزش است. در این کارگاه با توجه به نظر جلسه تیم خردایش که آنها نیز ۱۰ کارکرد منتخب را اولویت بندی کردند، تفاوت اولویت بندی تیم خردایش با جلسه کارگاه تحلیل کارکرد مقایسه شد. نتایج نشان داد که میانگین اختلاف در رتبه بندی کارکردها تنها ۱/۶ بوده است. در نهایت در گام ارزیابی ۴۲ ایده شدنی مورد پذیرش قرار گرفت و تمرکز





انجمن خبرگی سایش و خوردگی مجتمع کک سازی تعمیر اولین مبدل اسپیرال Close Type در جهان به روش کم تهاجمی (MIP)

محمد مهدی ضیاءالدینی
پرسنل آزمایشگاه
نقش: همکار اجرایی



محمد رضا رشیدی
پرسنل آزمایشگاه
نقش: همکار اجرایی



علیرضا فهیم زاده
مدیر آزمایشگاه و
کنترل کیفیت
نقش: مشاور تیم



مهدی مبین
کارشناس آزمایشگاه
نقش: مسول تیم، طرح موضوع و
ارائه راهکار



مبدل های اسپیرال نوعی مبدل حرارتی با کارایی بالا هستند که جهت تبادل حرارتی دو سیال با دمای مختلف در صنایع مورد استفاده قرار میگیرند. اولین بار در سال ۲۰۱۶ در کشور رومانی یک مبدل اسپیرال Open Type که دسترسی آسانی به صفحات این مبدل وجود دارد مورد تعمیر و بازسازی قرار گرفت. اما در مجتمع کک سازی و پالایشگاه شرکت فولاد زرند ایرانیان برای اولین بار در جهان یک مبدل اسپیرال Close Type که در اثر خوردگی دچار اختلاط دو سیال شده بود و هیچگونه دسترسی به صفحات داخلی آن وجود نداشت مورد تعمیر و بازسازی قرار گرفت که در نوع خود اقدامی بی نظیر میباشد. نتایج این بررسی بزودی در انجمن خبرگی سایش و خوردگی منتشر خواهد شد.

با تشکر از واحد کارگاه ساخت خصوصاً آقای محمد رضا جعفری و میلاد عسکری که با همکاری خود زمینه تحقق این اقدام مهم را فراهم آوردند.





● بازدید جناب آقای دکتر پورمند و جناب آقای مهندس سهراب نژاد از مجموعه فولاد زرند ایرانیان



● جمعی از مدیران و پرسنل بخشهای مختلف شرکت فولاد سیرجان ایرانیان جهت آشنایی با نرم افزار میدآرپی از مجتمع کنسانتره و گندله سازی بازدید و با مهندس فرود نیا مدیر این مجتمع دیدار کردند



● بازدید مدیر عاملان محترم میدکو و زیسکو و هیات همراه



● بازدید مدیران کل بازرگانی و خط راه آهن کشور با همراهی جمعی از مسئولان استان و شهرستان زرند از خط ریلی مجتمع فولاد زرند ایرانیان



● گواهی نامه دو ستاره بهره وری- مجتمع کک سازی زرند



● ارزیابی جایزه بهره وری- کک سازی زرند

پروژه جمع‌آوری فاضلاب زرنند افتتاح شد

برای احداث تصفیه‌خانه هم در فاز اول دو مودول با ظرفیت ۶۰ لیتر بر ثانیه طراحی شده است و در سال هفتم یک مودول دیگر با همین ظرفیت به آن اضافه می‌شود. لازم به ذکر است؛ طول شبکه جمع‌آوری در فاز اول ۳۵۲ کیلومتر، خط انتقال ۸ کیلومتر و تعداد انشعابات ۲۲ هزار اشعاب به طول ۱۷۶ کیلومتر پیش‌بینی شده است. طبق برنامه‌ریزی‌های انجام شده در افق ۲۰ ساله، طول این شبکه به ۶۹۵ کیلومتر می‌رسد.

فولاد زرنند ایرانیان طراحی شده و قرار است تا دو سال آینده به اتمام برسد. با برنامه‌ریزی‌های انجام شده، ظرفیت این پروژه در سال اول بعد از احداث ۷۲ لیتر بر ثانیه، در سال سوم ۱۱ لیتر بر ثانیه، سال هفتم ۱۳۳ لیتر بر ثانیه و در بیستمین سال بعد از احداث به ۱۸۰ لیتر بر ثانیه می‌رسد.

با حضور مدیرعامل هلدینگ میدکو، پروژه جمع‌آوری فاضلاب زرنند افتتاح شد. به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد زرنند ایرانیان، امروز، سه‌شنبه، ۱۱ تیرماه ۱۳۹۸، پروژه جمع‌آوری فاضلاب زرنند، با حضور دکتر پورمند افتتاح شد. بنا براین گزارش، این پروژه در راستای تامین آب مورد نیاز کارخانه

مدیرعامل فولاد زرنند ایرانیان:

اجرای پروژه فاضلاب زرنند، در روزهای آینده سرعت می‌گیرد

زود هنگام و خارج از قرارداد پیمانکار اصلی بوده است. مهندس سهراب نژاد تاکید کرد: با شروع به کار پیمانکار اصلی اجرای این پروژه سرعت می‌گیرد.

است و پس از طی این مرحله، اجرای پروژه فاضلاب، طبق برنامه پیش‌بینی شده انجام می‌شود. وی یادآور شد: کارهایی که در ابتدای کار انجام شده، تحت عنوان کار

مدیرعامل فولاد زرنند گفت: پروژه فاضلاب شهری زرنند در مرحله انعقاد قرارداد با پیمانکار اصلی است. مهندس سهراب نژاد افزود: انتخاب پیمانکار اصلی در دست نهایی شدن

معاون فنی مهندسی کارخانه کک‌سازی (زرنند) خبر داد:

دومین واگن حمل کک داغ در این مجموعه ساخته شد

سازی (زرنند) با اشاره به تاثیر اجرای این پروژه در اشتغال‌زایی، تصریح کرد: با اجرای این پروژه نزدیک به ۱۰۰ نفر به صورت غیرمستقیم و ۲۰ نفر به صورت مستقیم مشغول به کار شده‌اند. سالاری در پاسخ به خبرنگار ما درباره عمر مفید واگن‌های حما کک گفت: عمر مفید واگن وارداتی بدون تعمیر ۲ سال بود و با تعمیرات به ۴ سال می‌رسید، اما در ساخت این واگن تلاش کردیم تا عمر مفید واگن ساخته خودمان نزدیک به ۱۰ سال باشد.

لازم به ذکر است این پروژه طی ۱۵ روز آینده به بهره‌برداری می‌رسد.

واگن را بسازیم. وی در توضیح زمان انجام شدن این پروژه گفت: طراحی ساخت این واگن ۵ ماه و مراحل ساخت آن هم ۵ ماه زمان برد. سالاری افزود: مهم‌ترین کمک ما در بحث ارز این بود که با این کار، حدود ۱/۵ مبلغ خارجی این پروژه را از چرخه کشور چین به کشور خودمان انتقال داده‌ایم. وی گفت: تمام قطعات مورد نیاز در این پروژه در داخل کشور ساخته شد و هدف از این اقدام حمایت از کالای ایرانی و رونق تولید بود. معاون فنی مهندسی کارخانه کک

به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد زرنند ایرانیان، معاون فنی مهندسی مجتمع کک‌سازی، ضمن اعلام خبر ساخت دومین واگن حمل کک در این مجتمع گفت: خوشبختانه نیروهای جوان ما موفق به ساخت دومین واگن حمل کک داغ شده‌اند و این نشان می‌دهد که تحریم‌ها مانع پیشرفت ما نمی‌شوند. مهدی سالاری افزود: این واگن قبلاً از کشور چین با پکیج کامل با مبلغی بالغ بر دومیلیارد تومان با نرخ دلار ۱۳ سال پیش، وارد کشور می‌شد اما با همت نیروهای خبره توانستیم در خود کارخانه این

طرح احسان زیسکو ۲ اجرا شد



به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد زرند ایرانیان، این شرکت در راستای انجام دادن مسئولیت های اجتماعی و به مناسبت ماه مبارک رمضان طرح احسان زیسکو ۲ را اجرا کرد.

طبق این طرح، بسته های غذایی به دانش آموزان هدیه پذیر و معلولان روستاهای اطراف مجتمع ها هدیه شد. بنابراین گزارش این شرکت همچنین با اهدای ۲ میلیارد و صد میلیون ریال به جشن گلریزان در شهرستان های زرند و کرمان در آزادی زندانیان جرایم غیر عمد مشارکت کرد.

معاون فنی مهندسی مجتمع کک سازی:

کارگاه عایق سازی را با خودباوری و همت جوانان مان ساختیم

آسیب دیدگی مراقبت می کند. وی تصریح کرد: ما در این پروژه نیز ۵/۱ دهم ارز کشوری را در چرخه اقتصادی کشور به گردش درآوردیم. وی در پایان برای انتقال تجربه و دانش ساخت این پروژه اعلام آمادگی کرد.



به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد زرند ایرانیان، معاون فنی مهندسی مجتمع کک سازی با اشاره به ساخت کارگاه عایق سازی در این مجتمع گفت: ما بدون تکیه بر تجربه و علم چینی ها موفق به ساخت کارگاه عایق سازی شده ایم. مهدی سالاری افزود: از اولین روزهای ساخت مجموعه کک سازی، کار را از چینی ها گرفتیم و نزدیک دو سال است که تمام پروژه عایق سازی را به صورت مستقیم و به طور کامل خودمان انجام می دهیم.

وی تصریح کرد: جوانان ما برای اجرای این پروژه سنگ تمام گذاشتند و ثابت کردند که اگر به آنان اعتماد کنیم و تجهیزات را در اختیارشان قرار دهیم، پروژه های بزرگی را اجرا می کنند. مهندس سالاری در توضیح پروژه گفت: عایق کاری روپوشی دو لایه است که از لوله های حمل مواد در برابر پوسیدگی و

مهندس سهراب نژاد:

ستاد بی خط تولید و خط تولید بی ستاد ناقص اند

کارکنان و کارگران تمام مجموعه بر عهده این بخش است. وی در بخش دیگری از سخنان خود، تمام مجموعه فولاد زرند را خانواده ای یکپارچه خواند و تاکید کرد: نگاه ما در این مجموعه نگاه رییس و کارمند نیست. مدیران نقش پدر خانواده را دارند که باید دلسوز، همراه و مراقب باشند و این حس را باید به کارکنان مجموعه که فرزندان شان هستند نیز منتقل کنند. در پایان این دیدار مهندس سهراب نژاد پیشرفت پروژه های این مجموعه را بیان کرده و از تلاش ها تمامی مدیران و کارکنان شرکت فولاد زرند ایرانیان سپاسگزاری کرد.

وی افزود: کارهایی که در بخش تولید انجام می شوند را می توان شمارش کرد و ارزیابی آن ها عینی تر است اما کارها در ستاد بیش تر جنبه نظری دارند، ارزیابی آن ها شمارشی نیست و به همین سبب باید حس مسئولیت در کارکنان ستاد بیش از وظایف سازمانی آن ها باشد تا کارها به خوبی پیش روند. مدیرعامل شرکت فولاد زرند ایرانیان تاکید کرد: همه ما فرمان بر خط تولید هستیم اما اگر ستاد نباشد خط تولیدی هم نخواهد بود چون از یک طرف تامین مواد اولیه و فروشی تولیدات در این چرخه انجام می شود و از سوی دیگر برنامه ریزی برای تامین رفاه و آسایش

مهندس سهراب نژاد در نشست صمیمانه با همکاران ستاد گفت: ستاد هم چون خون در رگ تولید است. ستاد بی تولید و تولید بی ستاد ناقص است. به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد زرند ایرانیان، مدیرعامل این شرکت در نشستی صمیمانه با کارکنان ستادی شرکت دیدار و گفت و گو کرد. مهندس سهراب نژاد در این دیدار ضمن اعلام رضایت از تلاش های همکاران بخش ستادی به اهمیت فعالیت و کار در این واحدها اشاره کرد و گفت: ستاد و صف هم چون تکه های یک پازل هستند که باید در کنار هم قرار بگیرند تا کارها به بهترین شکل انجام شوند.

جوان زرندی عنوان سوم مسابقات تیر و کمان کشور را کسب کرد

خوزستان و همدان حضور داشتند. حمزه نکویی از کارکنان مجتمع زیسکو، موفق شد در این مسابقات رتبه سوم را کسب کند. این موفقیت را به ایشان و مجموعه فولاد زرنده ایرانیان تبریک می‌گوییم.

کمان در روزهای ۲۸ و ۲۹ شهریور ماه به میزبانی شهر مشهد و در دویخش بانوان و آقایان برگزار شد. در این مسابقات ۶۰ کماندار از استان‌های تهران، البرز، قزوین، لرستان، خراسان رضوی، کرمان، خراسان جنوبی، مازندران، قم،

حمزه نکویی از کارکنان مجتمع زیسکو، در مسابقات تیر و کمان کشوری رتبه سوم را کسب کرد به گزارش روابط عمومی فولاد زرنده ایرانیان، چهارمین دوره مسابقات کشوری تیراندازی با

تیم فولاد زرنده ایرانیان در مسابقات و شوو کشور مدال برنز گرفت

تیم فولاد زرنده ایرانیان در مسابقات بی-شائولین در جایگاه سوم ایستاد

مسابقات بی-شائولین کشوری در روزهای ۲۸ و ۲۹ شهریور در استان خراسان شمالی برگزار شد.

ورزشکاران کرمانی در این مسابقات در قالب یک تیم شرکت کردند و ورزشکاران زرندی با کسب ۵ مدال در رده های سنی مختلف درخشیدند.

در رده سنی بزرگسالان آقایان بهزاد حسنزاده، حسن قاسمی و محمد صالح منصوری مدال طلا و در رده سنی نوجوانان آقایان عبدالرضا سعیدی و کامران نورالدینی مدال نقره کسب کردند.

از نظر تیمی نیز تیم فولاد زرنده ایرانیان با کسب جام برنز در جایگاه سوم کشور ایستاد. تیم زرنده با حمایت شرکت فولاد زرنده ایرانیان در این مسابقات حضور داشت.

ووشوکاران شهرستان زرندی خوش درخشیدند

تیم ووشو خونگ شهرستان زرنده در مسابقات کشوری، مدال‌های رنگارنگی را از آن خود کرد.

به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد زرنده ایرانیان، تیم ووشو خونگ شهرستان زرنده با مربی‌گری حسن قاسمی در مسابقات کشوری، افتخار آفرید. بنا براین گزارش، مسابقات کشوری ووشو خونگ، در چهار رده سنی نونهالان، نوجوانان، جوانان و بزرگسالان و با حضور ۵۰۰ ورزشکار به میزبانی اصفهان

تیم ووشو خونگ شهرستان زرنده در مسابقات کشوری، مدال‌های رنگارنگی را از آن خود کرد. به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد زرنده ایرانیان، تیم ووشو خونگ شهرستان زرنده با مربی‌گری حسن قاسمی در مسابقات کشوری، افتخار آفرید. بنا براین گزارش، مسابقات کشوری ووشو خونگ، در چهار رده سنی نونهالان، نوجوانان، جوانان و بزرگسالان و با حضور ۵۰۰ ورزشکار به میزبانی اصفهان

ورزشکار به میزبانی اصفهان برگزار شد. تیم ووشو خونگ زرنده با نام اژدهای طلایی به نمایندگی استان کرمان و به مربی‌گری حسن قاسمی در این مسابقات حضور داشتند که حسن قاسمی و محمد صالح منصوری مقام اول، عبدالرضا سعیدی مقام دوم و کامران نورالدینی مقام سوم را کسب کردند. (

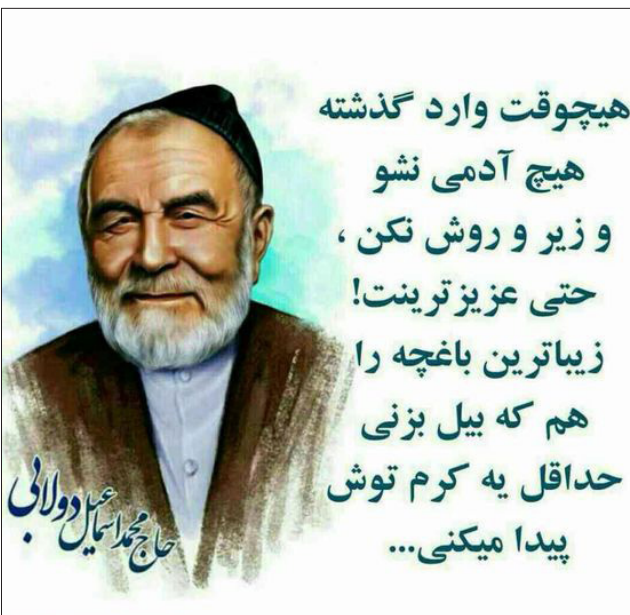
همکار محترم، جناب آقای حسن قاسمی، موفقیت‌تان را در مسابقات کشوری ووشو خونگ تبریک می‌گوییم و برای شما و تیم ووشو خونگ شهرستان زرنده آرزوی موفقیت‌های روزافزون داریم. (مسابقات کشوری ووشو خونگ، در چهار رده سنی نونهالان، نوجوانان، جوانان و بزرگسالان و با حضور ۵۰۰



اربعین؛ رسانه پر قدرت عاشورا

اربعین اول، رسانه‌ی پُرقدرت عاشورا است. از روز عاشورا تا روز اربعین چهل روز فرمانروایی منطق حق در میان دنیای ظلمانی حاکمیت بنی‌امیه و سفیانی‌ها بود. رسانه‌ی حقیقی یعنی فریاد زینب کبری، فریاد حضرت سجاد... امروز هم در دنیای پیچیده‌ی پرتبلیغات و پُرهیاهویی که بر بشریت حاکم است، این حرکت اربعین، یک فریاد رسا و یک رسانه‌ی بی‌همتا است.

رهبر انقلاب اسلامی
۱۳۹۸/۰۷/۲۱



ارتباطات سازمانی



ارتباطات سازمانی را به سلسله اعصاب در بدن انسان تشبیه کرده‌اند. ارتباطات سازمانی، به ویژه ارتباط بین مدیران و کارکنان از موضوعات مهم و مورد مجادله در دنیای مدیریت است.

مدیران باید در مورد چگونگی برقراری ارتباط با کارکنان سازمانشان، استراتژی و مدل داشته باشند. ارتباطات سازمانی با موضوعات تعیین‌کننده‌ای مثل اعتماد، مشارکت، اطلاع‌رسانی، تصمیم‌گیری، تیم‌سازی، انگیزش و تقریباً همه موضوعات مهم شبیه اینها مرتبط است و بر آنها اثر می‌گذارد.

انتخاب مدل مناسب ارتباط میان مدیران و کارکنان به عوامل زیادی بستگی دارد که شخصیت مدیر، سبک مدیریت او و به ویژه ظرفیت فکری و روحی و بلوغ کارکنان از جمله آنهاست. «مدیریت از طریق پرسه‌زدن هدفمند در محل کار» یک استراتژی ارتباطی بین مدیران و کارکنان است که به ویژه برای نسل جدید و جوان کارکنان که تحصیل‌کرده، پرتوقع، مشارکت‌جو و مایل به دریافت اطلاعات و حضور در صحنه‌های تصمیم‌گیری است مناسب و حتی لازم به نظر می‌رسد.

همه کارکنان به ویژه کارکنان جوان و جویای نام نسل جدید مایل‌اند دیده شوند، شنیده شوند، در معرض ارزیابی و نظارت مافوق‌ها قرار داشته باشند تا هنر و خلاقیت و شایستگی‌هایشان را به رخ بکشند و احساس کنند مهم، مفید و مورد توجه هستند. این روش مدیریت یعنی مدیریت از طریق حضور در صحنه و در خط مقدم، همه این نیازها را تا حدود زیادی تأمین می‌کند. لذا مدیرانی که کارکنان دانشگر را مدیریت می‌کنند باید وقت بیشتری را صرف حضور در صحنه، گفتگوی رو در رو با کارکنان، مبادله ایده‌ها و ارائه اطلاعات به آنها نمایند. ارتباط مؤثر باعث می‌شود تا این کارکنان احساس عضویت، حمایت، اهمیت و مشارکت بیشتری پیدا کرده و مطلع‌تر و متمرکزتر و مشتاق‌تر از قبل کار کنند.

ادامه در لینک زیر

<http://tadbir.imi.ir/article-1-4054-fa.html>