

به نام خدایی که در این روزگار است

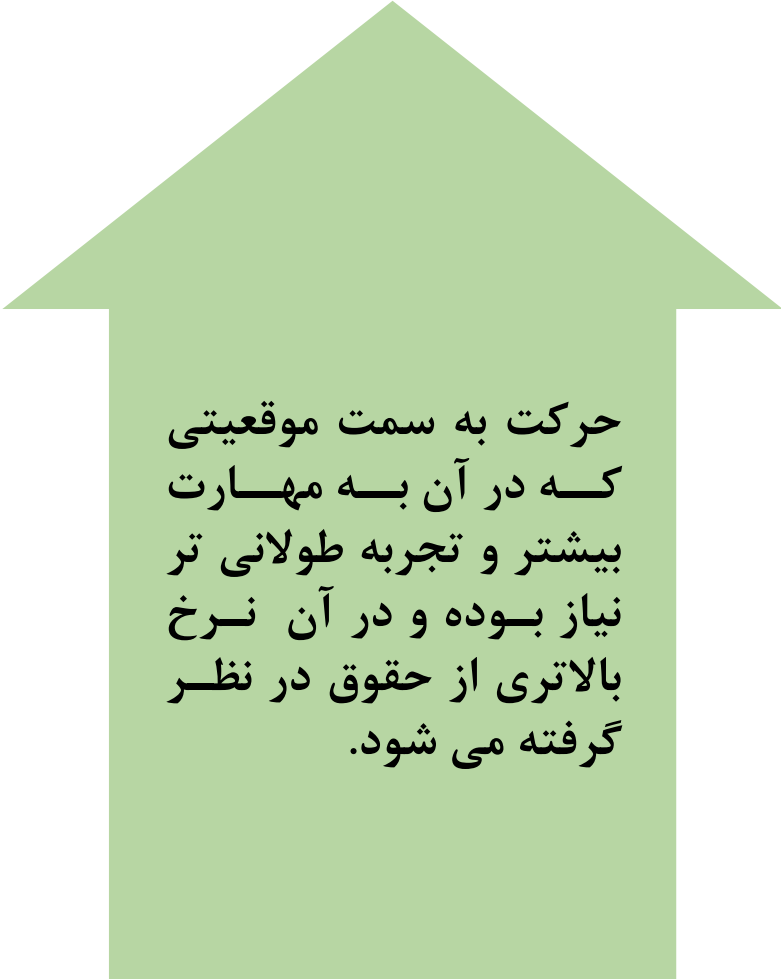


مسیر توسعه شغلی

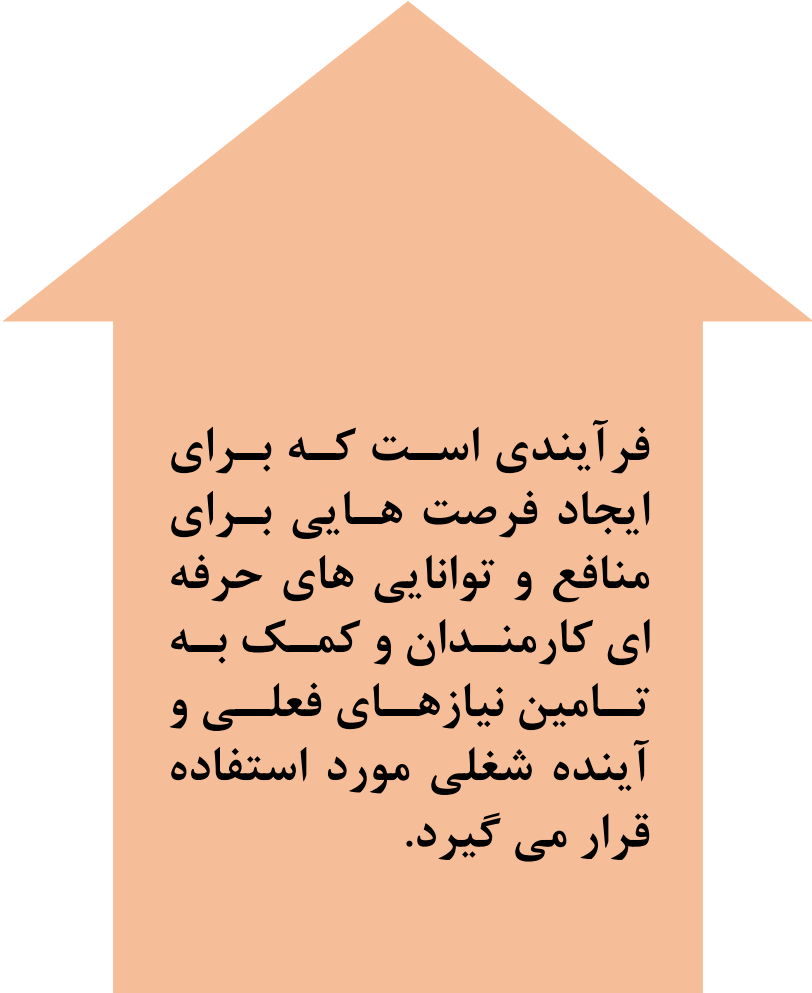
مدیریت توسعه مدیریت
آبان ۱۳۹۹



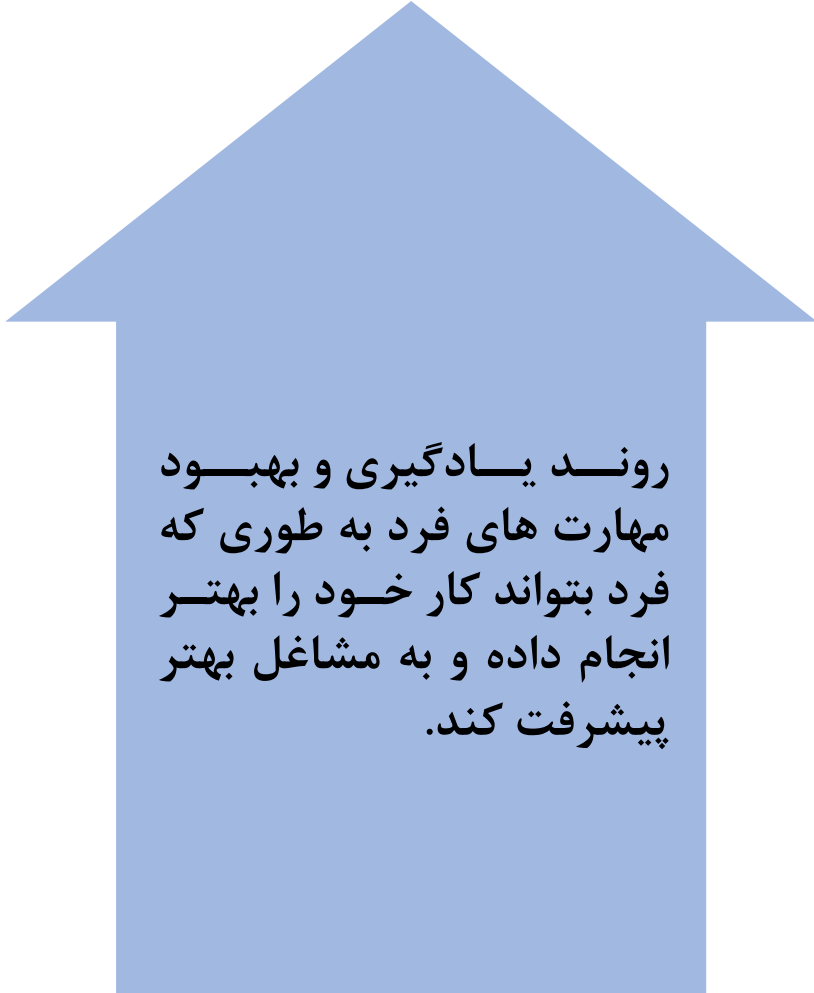
تعاریف مسیر توسعه شغلی



حرکت به سمت موقعیتی
که در آن به مهارت
بیشتر و تجربه طولانی تر
نیاز بوده و در آن نرخ
بالاتری از حقوق در نظر
گرفته می شود.



فرآیندی است که برای
ایجاد فرصت هایی برای
منافع و توانایی های حرفه
ای کارمندان و کمک به
تامین نیازهای فعلی و
آینده شغلی مورد استفاده
قرار می گیرد.



روند یادگیری و بهبود
مهارت های فرد به طوری که
فرد بتواند کار خود را بهتر
انجام داده و به مشاغل بهتر
پیشرفت کند.

اهداف مسیر توسعه شغلی



تقویت انگیزه و افزایش وفاداری سرمایه انسانی

حفظ کارکنان شایسته با حمایت به موقع

استفاده بهینه از مهارت ها و توانایی ها

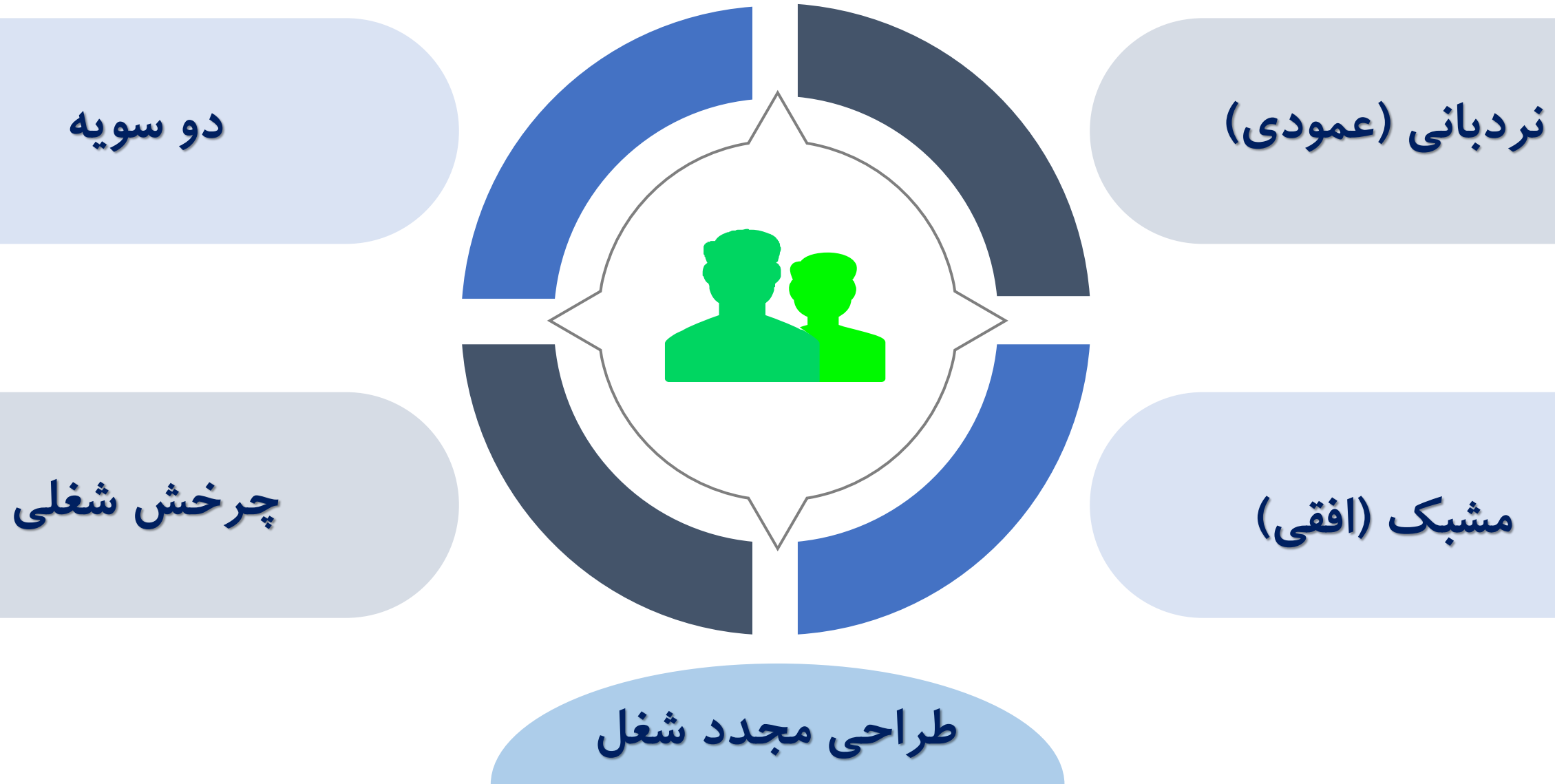
کاهش نارضایتی های سرمایه انسانی

تربیت مدیران بزرگ برای آینده

ایجاد روحیه رقابتی سالم در محیط کار

آموزش منطقی جهت پیشرفت

انواع مسیر توسعه شغلی



مسیر توسعه شغلی نردبانی (عمودی)

تمرکز بر گرفتن ارتقا سطح و پیشرفت مسئولیت های مدیریتی یا نظارتی در یک سازمان و رفتن به یک موقعیت بالاتر که از طریق ترکیبی از تجربه ، تحصیلات و فرصت اتفاق می افتد. معایب این روش:



رکود شغلی در سازمان ایجاد می کند.

شخص نخواهد ترفیع مدیریتی بگیرد ولی خواهان دریافت بیشتری است.

فرد بدون مهارت انجام کار به سمت مدیریت سوق داده شود.

مسیر توسعه شغلی دو سویه

علاوه بر امکان ارتقای شغلی عمودی (نردبانی)، امکان حرکت به بالا را برای کارمندان، بدون نیاز به اینکه آن‌ها به شغلی مدیریتی وارد شوند، می‌دهد. روشی برای پیشرفت کارمندانی است که دانش فنی عمیق دارند، اما علاقه یا دانشی برای ادامه کار در پست‌های مدیریتی و ریاستی ندارند و تمایل زیادی به ارتباط دایم با دیگران ندارند و عمدتاً شخصیتی درون‌گرا دارند. مسیر توسعه شغلی دو سویه اجازه می‌دهد بدون تغییر حیطه کاری و با همین دانش و تخصصی که افراد دارند در شرکت بمانند و کار کنند و همزمان هم شغلشان ارتقا یابد.



تعیین فاکتورهایی برای ارزش گذاری یک فرد فنی

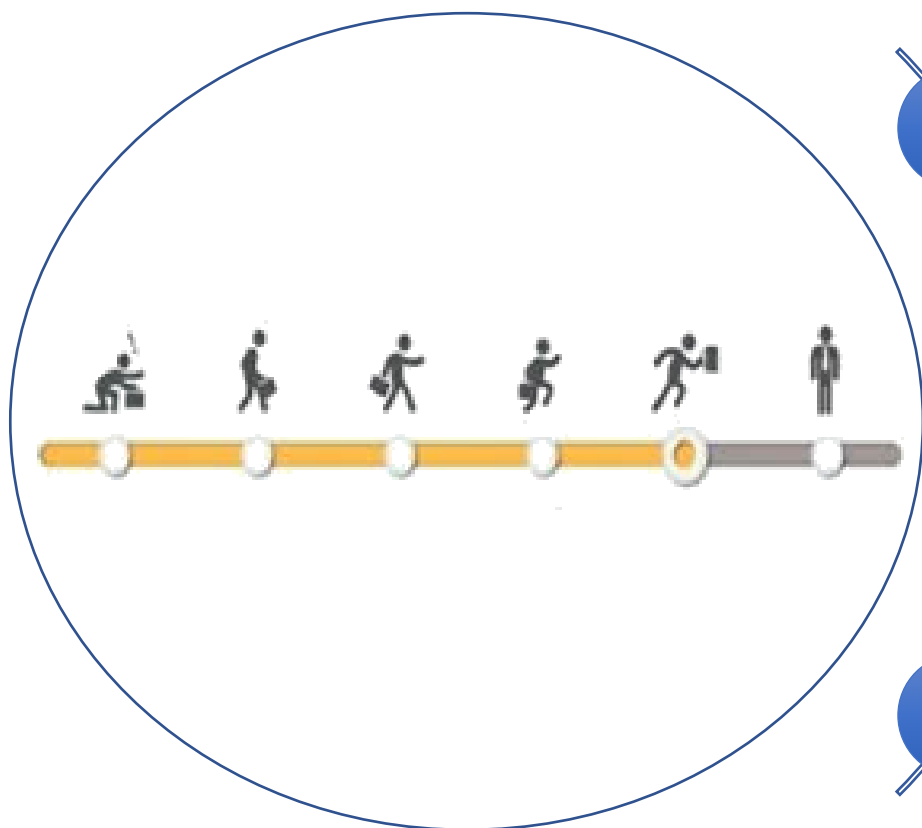
تعیین بازه قابل قبول هر فاکتور برای هر سطح

تعیین گام‌های لازم برای رسیدن به سطح بعدی

تعیین بازه پرداختی برای هر سطح

مسیر توسعه شغلی مشبک (افقی)

این ارتقا زمانی اتفاق می افتد که یک کارمند با حرکت و جابجایی در گروه‌ها و اداره‌های هم‌رده و مشاغل هم‌سطح از یک بخش به بخش دیگر یا از یک کارخانه به کارخانه دیگر تغییر مکان دهد. مزایای این روش:



به حفظ کارمندان کمک می کند.

به کارمندان کمک می کند تا یک فعالیت مرتبط جدید را تجربه کنند.

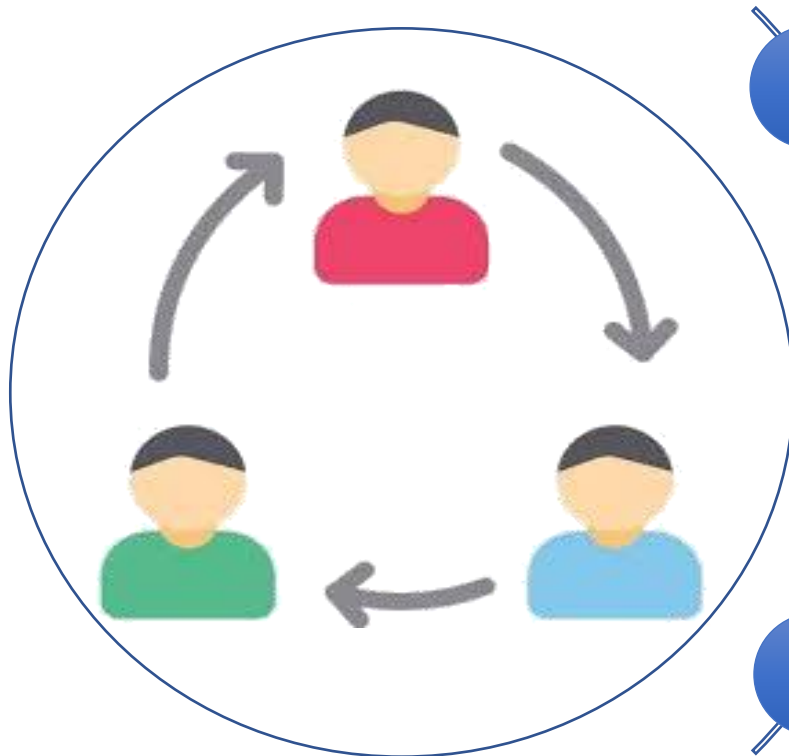
به واسطه کسب تجربه‌های جدید به توسعه مهارت‌های فرد کمک می کند.

به کارمندان کمک می کند تا شبکه‌سازی کنند.

ارتقای افقی، به ارتقای عمودی کمک می کند.

مسیر توسعه شغلی چرخش شغلی

چرخش شغلی یعنی جابه‌جا کردن افراد در زمان مشخص در مشاغل هم‌خانواده و همگون که با آن‌ها آشنایی دارند. مزایای این روش:



کم‌تر شدن خستگی‌های ناشی از یکنواختی

ارتقا پیدا کردن مهارت‌های فردی

پخش شدن فشار و استرس یک جایگاه شغلی بین چند نفر

یافتن مناسب‌ترین جایگاه شغلی برای کارمندان

متوقف نشدن کارها در صورت غیبت برخی از کارمندان

مسیر توسعه شغلی طراحی مجدد شغل

طراحی مجدد شغلی می تواند چالش ها و فرصت های بیشتری را برای کارکنان فراهم کند تا ضمن ماندن در همان نردبان خود، از شغل خود خارج شوند. طراحی مجدد شغل در دو بعد گسترش و غنی سازی شغل اتفاق می افتد.



گسترش شغل

گسترش دامنه شغل با تغییر تعداد و حجم کارهای مختلفی که باید انجام شود.

غنی سازی شغل

با اضافه کردن محدوده تصمیم گیری و مسئولیت کارکنان برای برنامه ریزی، سازماندهی و کنترل وظایف شغلی اتفاق می افتد.



با سپاس